

**КОНСАЛТИНГОВЫЙ АНАЛИЗ МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Исследованы теоретические аспекты механизма государственного регулирования занятости населения и обоснована его необходимость в современных социально-экономических, трудовых условиях. Определена сущность механизма государственного регулирования занятости населения. Выделены основные методы и инструменты механизма государственного регулирования занятости населения, позволяющие объективно обосновать его структуру.

Ключевые слова: механизм государственного регулирования занятости населения; методы; инструменты; занятость; рынок труда.

Чкан А.С. Консалтинговий аналіз механізму державного регулювання зайнятості населення

Досліджено основні аспекти механізму державного регулювання зайнятості населення та обґрунтовано його необхідність у сучасних соціально-економічних, трудових умовах. Визначено сутність механізму державного регулювання зайнятості населення. Виділено основні методи та інструменти механізму державного регулювання зайнятості населення, що дозволяють об'єктивно обґрунтувати його структуру.

Ключові слова: механізм державного регулювання зайнятості населення; методи; інструменти; зайнятість; ринок праці.

Chkan A.S. Consulting analysis of the employment state regulation mechanism

The theoretical aspects of the employment state regulation mechanism, which showed its importance and necessity for current conditions, are studied. Nature of the mechanism of state regulation of employment is determined. The basic methods and tools of the mechanism of state regulation of employment, allowing objectively justify its structure, are defined.

Keywords: employment state regulation mechanism; methods; tools; employment; labor market.

В современных сложных социально-экономических и трудовых условиях регулирование занятости населения осуществляется с помощью государственного механизма. Влияние финансово-экономических кризисов, политической нестабильности, усиление теневое сектора экономики, напряженности в обществе, нелегальных трудовых миграционных процессов негативно отражаются на состоянии занятости населения и, соответственно, на трудоустройстве безработных граждан. Поэтому исследование сущности и составляющих механизма государственного регулирования занятости населения позволяет выделить методы и инструменты воздействия, которые нуждаются в дальнейшем переосмыслении и разработки.

Вопросами исследования государственного регулирования занятости населения посвящены многочисленные труды отечественных и зарубежных ученых.

Ученые С. Гринкевич, И. Смолярчук исследовали механизм государственного регулирования рынка труда и занятости населения, в связи с чем особое внимание уделили системе правовых методов [5, с. 142]. Л. Безтелесна, Г. Юрчик, В. Петюх изучали совокупность

экономических и правовых методов государственного регулирования занятости населения, однако из правового метода выделили административный [2, с. 47; 12, с. 170]. В. Миненко и О. Гулевич исследовали экономический метод, в который включили предоставления кредитов, субсидий, налогов и дотаций предпринимателям, регулирования уровня налогов и процентов, дифференцированную систему налогов, формирование специальных страховых фондов, кредитования создания дополнительных рабочих мест [6, с. 5; 11, с. 79].

Таковыми учеными как: Г. Дзегур, А. Никифорова, А. Калина, В. Миненко, С. Гринкевич, И. Смолярчук изучался механизм государственного регулирования занятости [7, с. 142, 168-170; 8, с. 10; 10; 11, с. 75-76]. Однако ученые рассматривали отдельные составляющие механизма государственного регулирования занятости населения и не проводили его структурирование по методам и инструментам.

Таким образом, механизм государственного регулирования занятости населения рассматривался многими учеными, предлагающими выделять отдельные методы и соответствующие к ним инструменты, но на данный

момент все еще отсутствует единый подход к его определению, выделению и структурированию его составляющих.

Целью работы является исследование составляющих механизма государственного регулирования занятости населения и определения его сущности.

Механизм государственного регулирования занятости населения является сложным, включающий в себя совокупность методов и инструментов воздействия на занятость населения. Ученые по-разному рассматривают его сущность и составляющие структуры. Так, С. Гринкевич, И. Смолярчук выделяют систему правовых методов регулирования занятости населения [5, с. 142]. Правовой метод представляет собой законы, указы президента, постановления правительства, приказы министерств и ведомств.

В Украине нормативно-правовая система регулирования занятости населения состоит из совокупности рекомендаций и конвенций МОТ, национального законодательства в сфере занятости населения и трудовых отношений, обеспечивающих правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области занятости населения.

Национальное законодательство базируется на основных положениях Конституции Украины, Кодекса законов о труде, Законов Украины «О занятости населения», «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы», «Об образовании», «Об оплате труда» и другие. Кроме этого, существует ряд дополнительных социальных гарантий в сфере занятости, установленных для неконкурентоспособных категорий граждан, которые регламентируются, например, Законом Украины «Об основах социальной защиты инвалидов в Украине», «О государственной помощи семьям с детьми». К системе законодательно-нормативных документов относятся Генеральная и отраслевые (тарифные) соглашения, коллективные договора и другие правовые акты. Многоуровневая система коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений позволяет с помощью сотрудничества и компромиссов согласовать интересы работодателей и ра-

ботников при посредничестве государственных органов управления.

Л. Безтелесна, Г. Юрчик, В. Петюх отдельно выделяют административные методы государственного регулирования занятости населения – это инструменты прямого влияния государства на занятость населения, представленные в форме приказов, распоряжений, постановлений, которые ограничивают и нормируют отдельные направления на рынке труда [2, с. 47; 12, с. 170]. К ним относится: квота на трудоустройство граждан, которые нуждаются в социальной защите (согласно Закону Украины «О занятости населения» составляет 5 % среднеучетной численности штатных работников на предприятиях, учреждениях и организациях с численностью штатных работников свыше 20 лиц); государственный заказ на подготовку определенных кадров; ограничение количества рабочих мест и возможности совместительства для одного гражданина; предоставление разрешения иностранным гражданам на трудоустройство в Украине; снижение или увеличение пенсионного возраста, продолжительности рабочего времени.

Правовые и административные методы базируются на деятельности государства, направленной на разработку и внедрение обязательных для выполнения юридических норм, которые упорядочивают правовые отношения и поведения, права и обязанности граждан и органов государственной власти, а также включающие в себя приказы, распоряжения, инструкции властных структур, которые разрешают, запрещают или ограничивают отдельные виды деятельности. На наш взгляд целесообразно объединить административный и правовой методы в законодательно-правовой метод.

Существенным в регулировании занятости населения является также экономический метод, сущность которого заключается в создании благоприятных условий со стороны государства для работодателей, наемных работников и безработных граждан (табл. 1).

Инструменты реализации экономического метода государственного регулирования занятости

Автор	Инструменты
В.Л. Миненко [11, с. 79]	предоставление кредитов, субсидий, налогов и дотаций предпринимателям, регулирования уровня налогов и процентов
О. Гулевич [6, с. 5]	дифференцированная система налогов, формирование специальных страховых фондов, кредитование создания дополнительных рабочих мест
А.Д. Чикуркова [15, с. 52]	- финансово-кредитной политики, направленные на реализацию программ занятости и поддержки населения, которое временно не работает; - инвестиционной и налоговой политики, предусматривающие экономическое влияние государства на работодателей; - средства государственной системы трудоустройства с развитой сетью центров занятости; - средства системы государственного контроля за соблюдением принятых и действующих правовых, экономических и организационных условий содействия занятости
Ю.Б. Чернявская [13, с. 12]	- тарифная система заработной платы; - бюджетно-налоговые, финансово-кредитные, инновационно-инвестиционные инструменты; - подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных; - предоставления бесплатных услуг в содействии трудоустройству

Источник: составлено автором с использованием [6, с. 5; 11, с. 79; 15, с. 52; 13, с. 12]

Анализируя мнения авторов относительно основных инструментов экономического воздействия на государственное регулирование занятости, необходимо отметить ценность

программы финансовой помощи; дотации работодателям с целью создания новых рабочих мест; одноразовая помощь по безработице для организации предпринимательской деятельности

учета инвестиционной политики в позиции А.Д. Чикурковой и Ю.Б. Чернявской.

общегосударственные и местные налоги, сборы, ставки; пониженные налоговые ставки на доходы от хозяйственной деятельности; налоговые льготы предприятиям и частным предпринимателям



Рис. 1. Экономический метод государственного регулирования занятости

Источник: составлено автором с использованием [6, с. 5; 11, с. 79; 14, с. 12; 15, с. 52]

Однако, на наш взгляд, негативным является частичное обобщение данными авторами экономических и организационных методов регулирования занятости. На наш взгляд, целесообразно выделить организационный метод отдельно. Итак, экономический метод преду-

сматривает совокупность прямого и косвенного воздействия государства с помощью комплекса финансово-экономических инструментов, влияющих на социально-экономическое развитие страны в целом и хозяйствующие субъекты, в частности, с целью создания необходимых условий, поощрений, направленных

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

на развитие производства, рост национального богатства и уровня жизни граждан.

В целом экономический метод представляет собой совокупность инструментов инвестиционной, налоговой, финансово-кредитной государственных политик и политики оплаты труда, регулирующих занятость населения и рабочие места.

Наиболее используемыми на практике являются инструменты политики оплаты труда. Однако, как свидетельствуют статистические данные, существенного влияния на рост занятости населения и сокращение безработицы они не оказывают (табл. 2).

Таблица 2

Динамика основных показателей рынка труда Украины за 2010-2012 гг.

Показатель	2010	2011	2012	Отклонение, +/- (к 2010 г.)	Темп роста, % (к 2010 г.)
Динамика занятого населения (в возрасте 15–70 лет), млн. чел	20,27	20,32	20,35	0,08	100,39
среди них трудоспособного возраста, млн. чел.	18,44	18,52	18,74	0,3	101,63
Среднесписочное количество штатных работников, млн. чел.	10,56	10,59	10,16	-0,4	96,21
Среднемесячная заработная плата, номинальная, грн.	2633	3026	3265	632	124,00
Минимальная заработная плата в декабре, грн.	922	1004	1134	212	122,99
Безработное население трудоспособного возраста зарегистрированное в государственной службе занятости, тыс. чел.	452,1	505,3	467,7	15,6	103,45
Средний размер помощи по безработице в декабре, грн.	780,05	878,52	1027,54	247,49	131,73

Источник: обобщено автором с использованием [12]

Анализируя представленные показатели, становится очевидным, что в Украине возрастание занятости за последние три года является незначительным – в районе 1-2 %, хотя минимальная и среднемесячная заработные платы повысились на 23 % и 24 % соответственно. Повышение уровня зарегистрированного безработного населения составляет 3 % при одновременном повышении среднего размера помощи по безработице на 32 %. Приведенные данные свидетельствуют о том, что реализуемые инструменты политики оплаты труда как элемента экономического метода регулирования занятости населения, особого стимулирующего влияния не оказывают. Это доказывает необходимость комплексного использования различных методов регулирования занятости, в том числе организационных.

Организационный метод представляют собой согласование интересов и ресурсов хозяйствующих субъектов для достижения организации, согласования и координирования их деятельности. Реализация данного метода возложена на соответствующие структуры Государственной службы занятости, в полномочия которой входит реализация политики занятости. Особенность государственной активной

политики занятости заключается в совокупности мероприятий, направленных на повышения конкурентоспособности работников, способствующих заполнению вакантных рабочих мест, снижению уровня безработицы и быстрому возвращению незанятых граждан к работе.

В целом, организационный метод включает в себя активные и пассивные формы содействия занятости.

В мероприятия активной политики занятости включаются: трудоустройство безработных; профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации; обучение кадров; усиление территориальной и профессиональной мобильности; создание новых рабочих мест; обеспечения условий для стимулирования самозанятости; дотации работодателям на заработную плату принятых работников; предоставление возможности получить вторую профессию; выдача дотаций для собственного бизнеса.

Т. Кондратюк подчеркивает, что важным направлением и наиболее действенной мерой активной политики занятости является профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, потому

что в результате этого создаются благоприятные условия для широкомасштабного развертывания процессов структурной и технологической перестройки экономики, предотвращения вынужденной хронической безработицы, решения кадровых задач, связанных с рационализацией занятости [9, с. 52-55].

Одним из видов активной политики занятости выступает организация общественных и сезонных работ, на которые привлекаются безработные граждане. Оплачиваемые общественные работы широко применяются в Украине и представляют собой общедоступные виды временной трудовой деятельности, не требующие, специальной профессиональной подготовки [1, с. 54-55; 3, с. 291].

Сущность пассивной государственной политики занятости заключается в социальной поддержке в виде материальной помощи временно незанятым гражданам [1, с. 54-55; 3, с. 291]. Пособия по безработице и материальная поддержка по безработице являются основным источником для удовлетворения потребностей безработных граждан и способствует поиску рабочего места.

В пассивную государственную политику занятости входят следующие мероприятия: регистрация безработных граждан; расчет размера помощи по безработице; выплата помощи по безработице гражданам, которые потеряли рабочее место по сложившимся различным причинам; выплата материальной помощи тем безработным; предоставления однократной материальной помощи безработным.

По мнению О. Бражко в политике занятости, которая осуществляется правительством, преобладает пассивная форма и она следует за событиями и не опережает их [4, с. 222].

Отметим, что реализация пассивных методов не способствует эффективному использованию трудового потенциала, а также ведет к расходованию финансовых ресурсов из фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы. В связи с этим политика государства на рынке труда Украины и финансовые ресурсы корректируются и направляются непосредственно на развитие направлений мероприятий активной политики занятости.

Обобщая научные труды ученых, целесообразно выделить методы и инструменты механизма государственного регулирования занятости (рис. 2).

Таким образом, механизм государственного регулирования занятости населения преду-

сматривает комплексное использование взаимосвязанных и взаимозависимых инструментов трех групп методов: экономических, законодательно-правовых и организационных. Их использование в зависимости от сложившихся экономических условий, ситуации на рынке труда, на основе данных анализа и прогноза, оценки последствий дает возможность государственным органам управления усилить или ослабить свое воздействие, уровень регулирования. В целом механизм государственного регулирования занятости населения направлен на обеспечение эффективного использования рабочей силы и создание новых рабочих мест для получения максимального экономического и социального эффекта.

В настоящее время среди ученых отсутствует единое мнение в определении сущности понятия «механизм государственного регулирования занятости населения». Основные разногласия касаются определения методов и инструментов регулирования.

Так, А. Никифорова, А. Калина, рассматривают «механизм государственного регулирования занятости населения» в узком и широком смыслах [8, с. 10; 10]. По мнению ученых, в узком смысле «механизм государственного регулирования занятости населения» представляет собой свод нормативных актов, законодательных или коллективно-договорных, которыми руководствуются партнеры при реализации государственной политики занятости. В широком смысле «механизм государственного регулирования занятости населения» включает спектр экономических, юридических, социальных и психологических факторов, определяющих функционирование рынка труда.

На наш взгляд, вышеизложенное определение сущности «механизма государственного регулирования занятости населения» не охватывает в полном объеме сферу его воздействия, поскольку не совсем понятно, какие методы и соответствующие инструменты к ним применяются.

По мнению В. Миненко, государственное регулирование занятости населения включает: регулирование трудовых отношений между работодателями и работниками; регулирование социальных отношений между работодателями и работниками, в частности социальное обеспечение; регулирование предложения труда и рабочих мест; регулирование развития человеческого капитала на стадии его формирования и использования; регулирование рас-

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пределения и перераспределения рабочей силы по отраслям и территориям страны и региона с целью эффективного ее использования [11, с. 75-76]. В. Миненко рассматривает, на что именно направлен механизм государст-

венного регулирования занятости, однако не уточняет, какие методы и инструменты применяются.

Методы	Составляющие метода	Инструменты
Законодательно-правовой	Базируется на деятельности государства, направленной на разработку и внедрение обязательных для выполнения юридических норм, а также включают в себя приказы, распоряжения, инструкции властных структур	<ul style="list-style-type: none"> Применение юридических норм в законах; Применение государственного заказа на подготовку кадров Применение продолжительности пенсионного возраста граждан; Применение продолжительности рабочего времени Применение продолжительности отпуска
Экономический	Включает инвестирование для создания новых рабочих мест; поддержку частного бизнеса с помощью налогообложения; кредитование экономически целесообразных рабочих мест; предоставление банковских кредитов для создания рабочих мест; установление заработной платы, налогообложение фонда заработной платы, установление минимальной заработной платы и прожиточного минимума	<ul style="list-style-type: none"> Применение инвестиций Применение налогов и налоговых ставок Применение налоговых льгот Применение тарифов оплаты труда Применение минимальной заработной платы Применение прожиточного минимума Применение кредитов и кредитного процента Применение банковских ставок
Организационный	Включает предоставление дотаций работодателям для создания новых рабочих мест; определения квот на трудоустройство граждан; предоставление безработным дотаций для открытия собственного бизнеса; выплату пособия по безработице; выплату материальной помощи безработным; проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; организацию общественных и сезонных работ	<ul style="list-style-type: none"> Применение доходов и расходов Фонда обязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы Применение дотаций, выплачиваемых работодателям для создания рабочих мест для безработных Применение дотаций безработным для организации собственного бизнеса Начисление пособия по безработице для безработных Начисление материальной помощи безработным Применение квот на трудоустройство Применение общественных работ Применение сезонных работ Применение профессионального обучения

Рис. 2. Методы и инструменты государственного регулирования занятости населения

Источник: составлено автором на основе обобщения работ ученых [7, с. 142, 168-170; 8, с. 10; 10; 11, с. 75-76]

По мнению Г. Джегур «механизм государственного регулирования занятости населения» – это система мероприятий (социального, экономического, финансового, правового, организационного, психологического характера)

государства, которая регулирует количество созданных и действующих рабочих мест в территориальном и отраслевом аспектах, процессы найма и увольнения наемных работников, высвобождение рабочей силы, санитарно-

гигиенических условий труда, производительность и эффективность труда [7, с. 168-170]. Г. Джегур уточняет в разрезе каких сфер действует механизм государственного регулирования занятости населения, однако не включает инструменты регулирования. С. Гринкевич, И. Смолярчук под государственным регулированием занятости населения понимает систему правовых и организационно-экономических методов государства по обеспечению эффективной занятости, нормальных условий труда и рационального использования рабочей силы [7, с. 142]. Ученые объединяют организационный и экономический методы в один и рассматривают конечные результаты, на достижение которых направлен механизм. На наш взгляд, их необходимо рассматривать отдельно.

Обобщая вышеизложенные трактовки «механизма государственного регулирования занятости населения» учеными, укажем, что действующий механизм государственного регулирования занятости населения предусматривает совокупность законодательно-правовых, экономических, организационных методов, включающих соответствующие инструменты государственного регулирования на состояние занятости населения. Механизм государственного регулирования занятости населения охватывает широкий спектр острых социальных и экономических проблем, является способом разрешения противоречий в сфере занятости. К основным направлениям государственного регулирования занятости населения относятся программы по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест, программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, программы содействия найму безработных, программы по социальному страхованию безработицы, в частности выделенные средства правительством на пособия по безработице.

Таким образом, государственные органы управления применяют механизм государственного регулирования, который учитывает закономерности, свойственные рынку труда, социально-экономическим и политическим условиям. Особенности современного механизма государственного регулирования занятости населения заключаются в том, что его реализуют государственные компетентные органы управления с помощью комплекса методов, соответствующих инструментов регулирования, которые направлены на сбаланси-

рованность спроса и предложения на труд, и, в конечном итоге, ориентированы на рост уровня занятости населения и снижения уровня безработицы. Изучение механизма государственного регулирования занятости населения позволило структурировать его с помощью выделения соответствующих методов и инструментов воздействия на занятость населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Безтелесна Л.І. Державне регулювання зайнятості : підруч. [для студ. вищ. навч. закл.] / Л.І. Безтелесна, Г.М. Юрчик. – Рівне : НУВГП, 2006. – 210 с.
2. Безтелесная Л. Из опыта разработки программ занятости / Л. Безтелесная, Г. Юрчик // Экономика Украины. – 2008. – №5(550). – С. 85–90.
3. Боярчук Т. Сутність нової парадигми соціального захисту в системі державної політики України / Т. Боярчук // Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України : зб. наук. пр. кафедри управління трудовими ресурсами і розміщення продуктивних сил ТАНГ. – 2004. – № 9. – С. 290–293.
4. Бражко О.В. Державне регулювання зайнятості населення на макрорівні та на рівні регіону / О.В. Бражко // Економіка будівництва і міського господарства. – 2009. – №4. – С. 221–233.
5. Гринкевич С.С. Важелі державного регулювання ринку праці в Україні / С.С. Гринкевич, І.О. Смолярчук // Науковий вісник. – 2006. – №16. – С. 141–144.
6. Гулевич О. Нормативний аналіз державного регулювання ринку праці / О. Гулевич // Україна: аспекти праці. – 2005. – №8. – С. 3–6.
7. Джегур Г.В. Державний механізм регулювання зайнятості населення та принципи його формування / Г.В. Джегур // Формування ринкових відносин в Україні. – 2008. – № 9 (88). – С. 167–172.
8. Калина А.В. Економіка праці / А.В. Калина. – К. : МАУП, 2004. – 272 с.
9. Кондратюк Т.В. Характеристика сфери сімейних відносин суспільств сучасного типу як об'єкта державного управління / Т.В. Кондратюк // Економіка та держава. – 2009. – №8. – С. 52–55.
10. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица / А.А. Никифорова. – М. : Международные отношения, 1991. – 184 с.
11. Міненко В.Л. Методологічні підходи до визначення сутності державного регулювання ринку праці і зайнятості населення / В.Л. Міненко // Економіка та держава. – 2010. – № 1. – С. 75–78.
12. Основні показники ринку праці (річні дані) [Електронний ресурс] // Державна служба статистики України: офіційний ресурс. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>
13. Петюх В.М. Ринок праці / Петюх В.М. – К. : КНЕУ, 1999. – 288 с.
14. Чернявська Ю.Б. Організаційно-економічний механізм державного регулювання ринку праці в

Україні : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : спец. 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» / Ю. Б. Чернявська. – Київ, 2010. – 22, [7] с.

15. Чикуркова А.Д. Теоретичні аспекти аналізу ринку робочої сили / А.Д. Чикуркова // Економіка АПК. – 2010. – №6. – С. 50–54.

REFERENCES

Bezelesna, L, and Urchik G. «Iz opyta razrobotki program zaniatosti» [From experience of development of employment programs]. *Ekonomika Ukrainy*, no. 5(2008): 85–90.

Bezelesna, L.I. *Derzhavne reguluvannia zaniatosti* [State regulation of employment]. Rivne: NUVGP, 2006.

Boiarchuk, T. «Sutnist novoy paradigmi sotsialnogo zahysty v sisteme derzhavnoi politiki Ukrainy» [Nature of new paradigm of social protection in state politics of Ukraine]. *Regionalnye aspekty rozvytku i rozmyshchennia produktyvnykh sil Ukrainy*, no. 9 (2004): 290–293.

Brazhko, O.V. «Derzhavne reguluvannia zaniatosti naseleння na makrorivni ta na rivni regionu» [State regulation of employment at macrolevel and regional level]. *Ekonomika budivnytstva i miskogo gospodarstva*, no. 4(2009): 221–233.

Cherniavska, U.B. *Organizatsiino-ekonomichniy mekhanizm derzhavnogo reguluvanniarynku pratsi v Ukraine* [Economic-organizing mechanism of state regulation of labour market in Ukraine]. Kiiv, 2010.

Chikurkova, A.D. «Teoretychni aspekty analizu rynku robochei syly» [Theoretical aspects of analysis of labour force market]. *Ekonomika APK*, no. 6(2010): 50–54.

Dzhegur, G.V. «Derzhavnui mekhanizm reguluvannia zaniatosti naseleння ta prynstypy iogo formuvannia» [State regulation mechanism of employment and principles of its formation]. *Formyvannia rynkovykh vidnosyn v Ukraini*, no. 9(2008): 167–172.

Grynkevich, S.S., and Smoliarchuk, I.O. «Vazheli derzhavnogo reguluvannia rynku pratsi v Ukraine»

[State regulation levers of Ukrainian labour market]. *Naukovyi visnyk*, no. 16 (2006): 141–144.

Gulevich, O. «Normatyvnyi analiz derzhavnogo reguluvannia rynku prachi» [Normative analysis of state regulation of labour market]. *Ukraina: aspekty pratsi*, no. 8(2005): С. 3–6.

Kalina, A.V. *Ekonomika pratsi* [Economics of labour]. Kiiv: MAUP, 2004.

Kondratuk, T.V. «Kharakteristika sfery si meinykh vidnosyn suspilstv suchastnogo typu yak obiekta derzhavnogo upravlinnia» [Characteristic of scope of modern society family relations as an object of state control]. *Ekonomika ta derzhava*, no. 8 (2009): 52–55.

Minenko, V.L. «Metodologichni pidkhody do vyznachennia sutnosti derzhavnogo reguluvannia runky pratsi i zaniatosti naseleння» [Methodological approach to determination of nature of state regulation of labour market and employment]. *Ekonomika ta derzhava*, no. 1(2010): 75–78.

Nikiforova, A.A. *Rynok truda: zaniiatost i bezrobotitsa*. [Labour market: employment and unemployment]. Moskva: Mezhdunarodnye otnosheniia, 1991.

«Osnovni pokaznyky gynku pratsi (richni pratsi)» [Main indices of labour market (annual data)]. <http://www.ukrstat.gov.ua/>

Petukh, V.M. *Rynok pratsi* [A labour market]. Kiiv: KNEU, 1999.

Чкан Анна Сергеевна,

к.э.н., доцент,

Запорожский национальный университет,

E-mail: ann_net21@mail.ru

Chkan Anna Sergejevna,

Candidate of economic sciences,

Associate Professor,

Zaporizhzhya National University,

E-mail: ann_net21@mail.ru