

Безматерных Виктор Григорьевич,
к.э.н., доцент кафедры экономической теории и
государственного управления,
Ильницкая Оксана Ивановна,
ст. преподаватель
кафедры экономической теории и
государственного управления



331.101.3

ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ: ПРОБЛЕМЫ ИХ РЕГУЛИРОВАНИЯ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В УКРАИНЕ

Происходящее в настоящее время реформирование экономики Украины почти не затрагивает такие важнейшие проблемы как: общий низкий уровень оплаты труда, отсутствие надлежащей мотивации к активной трудовой деятельности, необоснованная дифференциация заработной платы по отдельным видам экономической деятельности.

При переходе к рыночным методам хозяйствования государство практически устранилось от вмешательства в организацию оплаты труда. Государственное регулирование оплаты труда работников предприятий всех форм собственности сегодня ограничено установлением такой социальной гарантии, как минимальная заработная плата, других отдельных норм и гарантий, а также условий и размеров оплаты труда работников предприятий, учреждений и организаций, которые финансируются из бюджета. Кроме того, заработная плата работников косвенно регулируется ее налогообложением. Остальные вопросы организации оплаты труда либо решаются путем договорного регулирования (через диалог социальных партнеров), либо отданы на усмотрение непосредственно работодателям. Однако для такого, достаточно «демократичного» решения вопроса организации оплаты труда в Украине пока не созданы необходимые условия. Имеющаяся сегодня законодательная база регулирования заработной платы не отвечает реалиям рыночной экономики. Долгосрочная концепция ее совершенствования отсутствует, цель, и задачи не сформулированы, пути, и сроки их достижения не обозначены, стратегия, и тактика действий не определены.

В зарубежной экономической литературе проблеме взаимосвязи экономического развития и уровня дифференциации доходов в обществе, регулирования трудовых доходов посвящено немало научных публикаций. В частности различные аспекты этих проблем нашли отражение в трудах М. Арчер, П. Бергера, П. Блау, П. Бурдые, Р. Коллинза, Г. Маркизе, Э. Райта и других ученых. В работах российских ученых, таких как В. Бобков, С. Кузнецов, Н. Рабкина, Н. Римашевская,

А. Суворов и др. также уделено определенное внимание данной проблеме. В экономической науке Украины исследованию проблем регулирования, дифференциации трудовых доходов в той или иной степени посвящены труды украинских ученых - И. Гнибиденко [1], Э. Либанова, В. Новиков, В. Семенов, М. Соколик, А. Колот, Л. Черенько [2] и др.

В исследуемой теме, остается множество вопросов требующих дальнейшего изучения. В этой связи, целью статьи является разработка некоторых теоретических аспектов регулирования трудовых доходов, и предлагаются направления их совершенствования.

Оплата труда – это такая экономическая категория, которая должна обеспечивать решение двух важнейших государственных проблем: воспроизводство рабочей силы необходимого уровня и качества, а также стимулирование работников к результативному труду. К сожалению, в Украинском государстве организация оплаты труда не решает данные проблемы.

Концепция реформирования оплаты труда должна содержать положения, в соответствии с которыми государственное регулирование трудовых доходов должно:

- 1) обеспечивать справедливость оплаты труда на основе адекватной оценки его затрат и результатов;
- 2) создавать возможности для роста благосостояния работников и их семей до уровня передовых стран мира на основе непрерывного подъема экономики;
- 3) сформировать условия для расширенного воспроизводства рабочей силы.

Такая концепция может быть реализована путем целенаправленного осуществления мер по устранению устаревших положений нынешнего законодательства, внедрения более совершенных подходов, которые должны решить ряд взаимосвязанных проблем.

Согласно украинскому законодательству, в основе тарифной системы оплаты труда лежит ставка первого тарифного разряда, базой, для определения которой является минимальная заработная плата. Последняя, в свою очередь, основывается на величине прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

В современных условиях ориентация на прожиточный минимум как первооснову всей системы труда теряет смысл. Прожиточный минимум, определяемый по действующей методике, никогда не позволит нам по уровню оплаты труда догнать передовые страны мира [3, с.63]. Минимальная заработная плата должна быть «привязана» не к прожиточному уровню, а к стоимости рабочей силы. К сожалению, законодательство Украины не уделяет должного внимания понятию «стоимость рабочей силы», значимость которого для формирования современной системы оплаты труда очень велика. Стоимость рабочей силы – это размер средств, необходимых для ее воспроизводства, включая содержание семьи, воспитание и обучение детей, приобретение жилья, лечение, удовлетворение духовных и культурных потребностей и т.д.

На украинском рынке труда стоимость рабочей силы, цена труда и размер заработной платы – величины, в большинстве случаев, не взаимосвязанные. Тарифная система должна основываться на стоимости рабочей силы, объективнее отражающей условия ее воспроизводства. Такая переориентация позволит последовательно приблизиться к передовым странам мира не только по уровню цен потребительских товаров, но и по уровню покупательной способности заработной платы.

В условиях низкого уровня доходов работающих и сохранения недостатков в их дифференциации углубляется кризис мотивации трудовой деятельности, следствием чего является низкая трудовая активность, недоиспользование трудового потенциала, снижение роли труда и его исключение из основных жизненных ценностей.

По данным Госкомстата Украины, ситуация на рынке труда выглядит следующим образом. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум для работоспособных лиц с 01.01. 2012 по 31.03.2012 составляет 1073грн. Уровень безработицы (по методологии МОТ) среди экономически активного населения трудоспособного возраста составляет 8,5%. Сумма невыплаченной заработной платы составила 977,4 млн. грн. Дифференциация заработной платы по отраслям экономики (данные за январь 2012г.): среднемесячная заработная плата по Украине составляла – 2633грн., в сельском хозяйстве – 1800 грн., в сфере образования – 2081 грн., в сфере охраны здоровья – 1778 грн., финансовая деятельность – 5340 грн., авиационный транспорт – 8742 грн., государственное управление – 3053грн. [4].

Эти цифры наглядно показывают то, что ситуация на украинском рынке труда явно ненормальна, требует изменения к лучшему. Эффективность организационно-экономического механизма регулирования доходов работающих в ближайший период в значительной степени будет зависеть от того, какой будет государственная политика заработной платы, насколько удачно будут использоваться органами государственной власти прямые и не прямые рычаги воздействия на уровень, структуру и динамику заработной платы.

Усиление роли государства в регулировании оплаты труда должно осуществляться по следующим направлениям:

а) согласование составляющих экономической политики, включая структурную, ценовую, налоговую, внешнеэкономическую политику, и реализация мероприятий, направленных на усиление социальной эффективности реформ, на рост заработной платы одновременно с реформированием других составляющих механизма хозяйствования;

б) отработка и реализация консолидированной модели социальной дифференциации, составляющей которой является общественно принятая дифференциация заработной платы, что может быть осуществлено на основе реализации комплекса экономических, социальных, организационно-правовых мероприятий;

в) формирование современного полноценного рынка труда и использование рыночного саморегулирования как важной составляющей воздействия на параметры заработной платы;

г) повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти в реализации законодательно определенных полномочий, касающихся формирования условий и размеров оплаты труда;

д) законодательное обеспечение развития социального партнерства;

е) активизация деятельности органов государственной исполнительной власти и местного самоуправления как субъектов социального партнерства в формировании соглашений на национальном, отраслевом, региональном уровнях;

ж) проведение дополнительных мероприятий, направленных на защиту заработной платы;

з) совершенствование законодательства по оплате труда и усиление контроля за соблюдением действующего.

Кроме того, необходимо также существенно совершенствовать договорные основы определения политики доходов работающих как составной части общей системы договорного регулирования социально-трудовых отношений. Последовательное решение названных проблем позволит существенно увеличить трудовые доходы населения, усилить мотивацию труда.

Дальнейшие исследования в данном направлении могут заключаться в анализе прогрессивного опыта организации оплаты труда, регулирования трудовых доходов в развитых странах мира и его возможном использовании в Украине.

Литература

1. Гнібіденко І.Ф. Вплив соціально-економічної політики на соціальну безпеку та рівень життя населення України / І.Ф. Гнібіденко // Демографія та соціальна економіка. – 2006. - № 2. - С.124-126.

2. Черенько Л.М. Проблеми вибору моделі соціального розвитку / Л.М. Черенько // Демографія та соціальна економіка. – 2008. - № 2. – С.115-124.

3. Балакирева О., Ноур А. Влияние социально-экономического неравенства на экономическое поведение населения Украины / О. Балакирева, А. Ноур // Экономика Украины. – 2011. - №11. – С.60-68.

4. Державний комітет статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>

Рецензент д.э.н., профессор С.П. Наливайченко