

Лесоводами накоплен большой опыт в деле защитного лесоразведения и имеются эффективные технологии их создания. Не хватает основного – заинтересованности органов, осуществляющих государственную политику в сфере сельского хозяйства, и государственного заказа, подтвержденного финансированием.

Все защитные насаждения, созданные в АРК за последние 10-12 лет, были профинансированы по линии Госкомлеса Украины из Государственного бюджета Украины, однако это 10% от потребности. Основные показатели ведения лесного хозяйства Крыма в 2010 г. свидетельствуют о дальнейшем росте объемов деятельности отрасли, о чем свидетельствуют данные табл. 2 [5].

Таблица 2

Основные показатели ведения лесного хозяйства в 2010 г.

	Объем продукции, работ и услуг лесного хозяйства (в фактических ценах), тыс.грн.		Заготовка ликвидной древесины, тыс.куб.м.		Из общего числа заготовленной ликвидной древесины, тыс.куб.м.		
	всего	В т.ч. объем продукции лесозаготовок	всего		лесоматериалы	Дрова для технолог. нужд	Дрова для топки
Янв-март	5582,4	509,7	4,6	-	0,3	0,6	3,7
Янв-июнь	13847,3	1970,0	20,2	-	1,8	1,5	16,5

Для стабилизации экономической ситуации в степной части полуострова необходимо предусмотреть финансирование региональной программы по защитному лесоразведению из бюджета АРК, Республиканского фонда охраны окружающей природной среды, из средств, поступающих в порядке возмещения потерь сельскохозяйственного производства, инвестиционных проектов и средств землепользователей.

Лесоводы Крыма ведут хозяйство по принципу неистощаемого лесопользования и создания условий для дальнейшего наращивания природоохранного и ресурсного потенциала лесов Крыма.

Литература

1. Лесной кодекс Украины. – К., 1994.- С. 7, 91.
2. Бобко А. «О формировании в составе государственного бюджета Украины расходов на лесное и охотничье хозяйство и поступлений от его деятельности / А. Бобко // Актуальные проблемы экономической теории. – 2007. – С.11-19.
3. Лісове господарство України: проблеми і перспективи.- К., 2003. – С. 169-170.
4. Основные показатели ведения лесного хозяйства за январь-декабрь 2009 г. (статистический бюллетень).- Симферополь: Главное управление статистики в АРК.
5. Основные показатели ведения лесного хозяйства за январь-июнь 2010 г. (статистический бюллетень) Госкомстат Украины. Главное Управление статистики в АРК.

*Рецензент докт. экон. наук, профессор Апатова Н.В.*

331.57

*Романюк Е.В., ассистент,  
ТНУ имени В.И. Вернадского, г. Симферополь*

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**

Необходимым условием эффективного функционирования трансформационной экономики и экономической конкурентоспособности региона, области или страны выступает развитый рынок труда и его составляющий элемент – полная, продуктивная и свободно избранная занятость населения. Напряженность и нестабильность на рынке труда приводит к негативным последствиям, таким как безработица, снижение уровня занятости, внешние и внутренние миграции, которые в свою очередь отрицательно влияют на трудовую активность граждан, объем производства и продуктивность труда.

На рынке труда сталкиваются интересы многих слоев населения, выступающих как в роли продавцов услуг труда – наемных работников, так и их покупателей – работодателей. Поэтому отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально – экономический характер и затрагивают насущные проблемы каждого, всего общества и государства в целом.

Вопросам исследования состояния рынка труда посвящены многочисленные труды отечественных и зарубежных ученых. Среди последних публикаций следует выделить работу Е.Ю. Бочко, который выделяет основные проблемы современного регионального развития рынка труда, дополняет понятие рынка труда, а также спроса на рабочую силу и ее предложение. К проблемам на рынке труда данный ученый относит трудоустройство незащищенных граждан, низкий уровень оплаты труда наемным работникам, профессионально – квалификационное несоответствие состава безработных потребностям работодателей [2, с. 180–183]. В свою очередь И.Ф. Гнибиденко считает, что главная проблема региональных рынков труда – это несоответствие спроса на рабочую силу ее предложению. Для того чтобы решить профессионально – квалификационное несоответствие ученый предлагает механизм взаимодействия и влияния современного рынка образовательных услуг на рынок труда [3, с. 6–11]. Группа ученых: Т. Петрова, О. Пазюк, О. Пономарева в своей работе выделяют признаки – факторы, влияющие на состояние рынка труда, на основе которых дифференцируют ситуации, сложившиеся на рынке труда Украины и ее региональных рынках: динамическую, позитивную, стационарную, стагнационную и кризисную [10, с.9-16]. К тому же О. Пазюк и О. Пономарева в научном труде провели анализ состояния рынка труда Украины и ее региональных рынков и выделили основную сложившуюся проблему на их взгляд – безработицу, особенно распространившуюся среди слабо защищенных категорий граждан, а также предложили пути ее преодоления [6, с.3–10].

Таким образом, проблемы развития рынка труда нашли отражение во многих научных работах, авторы которых стремятся найти оптимальные способы решения, направленные на эффективное функционирование рынка труда, снижение уровня безработицы, рост уровня занятости и трудоустройства незанятых граждан. В АР Крым эта проблематика также является актуальной, поэтому в дальнейшем ее необходимо исследовать и детально изучить с учетом особенностей рынка труда региона.

Целью статьи является исследование современного состояния рынка труда в АР Крым, выявление основных проблем, препятствующих развитию рынка труда, а также предоставление рекомендаций по их преодолению.

Каждый совокупный рынок труда имеет свою сложную структуру, определенную систему отношений управления и комплекс целей. Региональный рынок труда, как и совокупный рынок труда, охватывает всех способных работать: как занятых, так и незанятых наемным трудом. На региональном рынке труда каждый желающий работать может найти себе такую работу, в зависимости от своих интересов и способностей, полученного образования, специальности и квалификации, условий и оплаты труда. Региональный рынок труда – это составляющая совокупного рынка труда, который базируется на его принципах и функционирует на основании специфических особенностей развития регионов.

Интерес в исследовании вызывает рынок труда АР Крым, имеющий свои особенности. Рынок труда Крыма специфичен. Характерная его особенность – это сезонность, обусловленная посевом и уборкой урожая в сельских районах, а на побережье – с курортно–рекреационным сезоном. Поэтому в республике многие граждане трудоустраиваются на временные курортные работы в летний период, а в зимний период, в связи с отсутствием постоянных рабочих мест, не работают и находятся на учете в базовых центрах занятости.

Непосредственное регулирование рынка труда в АР Крым возложено на Крымский республиканский центр занятости, который в свою очередь на основании государственной программы занятости регулирует и обеспечивает социальную защиту и трудоустройство граждан, в случае потери ими работы, а также влияет на динамику развития рынка труда. Так, по данным центра занятости за 2009г. численность незанятого населения на учете составляла 77275 чел., а за 2008г. – 86791чел., что соответственно на 9516 чел. меньше в 2009г., чем в 2008г. С помощью центра занятости трудоустроено безработных граждан в 2009г. – 27788 чел., а в 2008г. – 39358 чел., в т.ч. путем предоставления дотаций работодателям за период 2009г. – 169 чел., за 2008г. – 891 чел. [5].

На развитие рынка труда АР Крым значительно влияет занятость, ориентированная на предпринимательскую деятельность. Отметим, что средний и малый бизнес снижает уровень безработицы в регионе, привлекает к продуктивному труду незанятых граждан, особенно молодежь. В настоящее время самыми популярными видами малого и среднего бизнеса в Крыму стали торговля продовольственными и промышленными товарами, строительными материалами, оказание услуг населению, сборка и реализация мебели, а также животноводство, выращивание сельскохозяйственной продукции. Для поддержки и организации предпринимательской деятельности Республиканским центром занятости выдавались единовременные пособия. Так, в 2008г.

единовременные пособия получили 507 чел., однако в 2009г., в связи с тем, что сложилась сложная экономическая ситуации в республике, финансовая поддержка не оказывалась по причине недостаточности денежных ресурсов. В связи с этим Кабинет Министров Украины своим распоряжением от 24 февраля 2010г. № 274 – р утвердил План мероприятий по выполнению в 2010г. Национальной программы содействия развитию малого предпринимательства в Украине [9]. Указанным распоряжением правительство обязало Министерство финансов Украины и Государственное казначейство Украины обеспечить финансирование данных мероприятий в пределах бюджетных назначений, предусмотренных Государственным бюджетом Украины на 2010г.

Исследуя рынок труда АР Крым, особое внимание следует уделить основным показателям функционирования рынка труда за период 2005 – 2008гг. (табл. 1,2). Итак, по данным табл. 1, 2 в 2009г. по сравнению с предыдущим годом наблюдается рост экономически активного населения, которое составляет 972,2 тыс. чел., снижение занятого населения на 13 тыс. чел. и рост безработного населения на 20,8 тыс. чел.

Отметим, что один из основных показателей является уровень безработицы. Так, на региональном рынке труда за 2005 – 2008гг. наблюдается положительная тенденция, выраженная в снижении объемов и уровня безработицы, рассчитанного по методологии МОТ. Заметим, что в 2009г. уровень безработицы вырос на 2,1% по сравнению с 2008г и составил 6,8% (табл. 1, 2) [1, с.170]

Таблица 1

Показатели экономической активности населения в АР Крым

Показатели	Год				
	2005	2006	2007	2008	2009
Экономически активное население в возрасте 15 – 70 лет, тыс. чел. в т.ч.	958,7	957,2	960,5	964,4	972,2
Занятое население, тыс. чел.	906,1	908,6	916,5	918,7	905,7
Безработное население (по методологии МОТ), тыс. чел.	52,6	48,6	43,9	45,7	66,5
Уровень безработицы (МОТ), %	5,5	5,1	4,6	4,7	6,8

В настоящее время уровень безработицы растет, однако нельзя забывать и о том, что в условиях трансформационной экономики безработица была, есть и будет, т.к. всегда будут те граждане, которые хотят поменять место работы, а также и те, кто не хочет работать, и те, кто не может найти работу.

Таблица 2

Структурные изменения показателей экономической активности населения в АР Крым

Показатели	Структурные изменения							
	абсолютные (+, -)				относительные (%)			
	2006 к 2005	2007 к 2006	2008 к 2007	2009 к 2008	2006 к 2005	2007 к 2006	2008 к 2007	2009 к 2008
Экономически активное население в возрасте 15 – 70 лет, тыс. чел. в т.ч.	-1,5	3,3	3,9	7,8	99,8	100,3	100,4	100,8
Занятое население, тыс. чел.	2,5	7,9	2,2	-13,0	100,3	100,9	100,2	98,6
Безработное население (по методологии МОТ), тыс. чел.	-4,0	-4,7	1,8	20,8	92,4	90,3	104,1	145,5
Уровень безработицы (МОТ), %	-0,4	-0,5	0,1	2,1				

Рост уровня безработицы в 2009г., во – первых, был вызван тем, что на рынок труда неблагоприятно повлияли последствия мирового финансово – экономического кризиса, повлекшие за собой снижение потребности предприятий в рабочей силе, к уменьшению вакансий, ликвидации рабочих мест, к массовым сокращениям персонала, а также к резкому снижению затрат на его содержание на предприятиях и организациях во многих регионах. В кризисный период очень тяжело было работать фирмам и предприятиям в экономически депрессивных городах, деятельность которых связана с отраслями металлургии, строительства, химической промышленности. Во – вторых, сезонный характер работы влияет на уровень безработицы в регионе, потому что после окончания летнего сезона традиционно растет количество состоящих на учете граждан в Крымском республиканском центре занятости. Эффективность функционирования центра занятости можно оценить по такому показателю как уровень трудоустройства. Заметим, что на протяжении анализируемого периода уровень трудоустройства невысок (табл. 3) [5], однако за период с 2005г. по

2008г. данный показатель имеет стойкую тенденцию к росту. Отметим, что уровень трудоустройства в 2009г. снизился по сравнению с предыдущими годами и составил 36%.

Таблица 3

**Трудоустройство незанятых трудовой деятельностью граждан  
Крымским республиканским центром занятости**

Показатели	Год					Структурные изменения относительные (%)			
	2005	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
						к 2005	к 2006	к 2007	к 2008
Количество незанятых граждан, состоящих на учете, тыс. чел.	114,4	104,3	88,4	86,8	77,3	91,2	84,8	98,19	89,1
Количество трудоустроенных граждан, тыс. чел.	39,1	39,1	39,3	39,4	27,8	100	100,5	100,3	70,6
Уровень трудоустройства, %	34,2	37,5	44,5	45,4	36,0				

Особое внимание следует уделить и тому, что на рынке труда в АР Крым наблюдается разбалансированность, вызванная несоответствием спроса и предложения на рабочую силу. На 1 января 2010г. на фиксированном рынке труда спрос, который определяется среднемесячной заявленной потребностью предприятий, учреждений и организаций в работниках, составил 2600 чел. В свою очередь предложение или среднемесячная численность незанятого населения, которая находилась на учете в центре занятости, составляла 17300 чел., т.е. превышала спрос почти в 7 раз [5].

Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда Крыма вызван в первую очередь по причине профессионально – квалификационного несоответствия безработных граждан рабочим местам и предлагаемых работодателями рабочих мест с условиями и оплатой труда работникам. Отсутствие надлежащего профессионального соответствия вызвано тем, что услуги труда предлагают неквалифицированные работники, а также молодежь с дипломами, но без надлежащего уровня знаний и квалификации.

Для решения вышеперечисленных проблем, сложившихся на региональном рынке труда в 2009г. Верховная Рада АР Крым на пленарном заседании утвердила Программу занятости населения Крыма на 2010 – 2011 годы. Программа направлена на поддержание и стимулирование новых рабочих мест, росту вакансий. Согласно положениям программы, в Крыму в 2010 году на новых рабочих местах во всех сферах экономики будет трудоустроено 28,9 тыс. чел., в 2011 году – 29,6 тыс. чел. В целом, по итогам реализации программы в 2010г. ожидается рост занятости населения с 906 тыс. человек до 909,2 тыс. человек (уровня занятости — с 60,4% до 60,8%). Количество безработных не превысит 62,6 тыс. человек, а уровень безработицы прогнозируется на уровне 6,4% [4].

Итак, подытожив изложенное выше, можно констатировать, что сфера занятости региона сильно зависит от общей политико – экономической ситуации в Украине и ее нестабильность негативно сказывается на рынке труда в целом и региональных рынках в частности. Одной из главных проблем, препятствующих эффективному развитию рынка труда в регионе, во – первых, является финансово – экономический кризис, однако, сложившаяся ситуация на рынке труда Крыма не является критичной и даже в кризисных условиях. Во – вторых, нерешенная проблема рынка труда региона – несоответствие спроса и предложения. Для решения этой проблемы в первую очередь учебным заведениям необходимо повысить качество образования, а Крымскому республиканскому центру занятости и базовым центрам занятости постоянно совершенствовать свою работу и внедрять инновации для повышения предоставления образовательных услуг тем гражданам, кто находится в поиске работы, желая, трудоустроится. Для этого в соответствии с тенденциями на рынке труда Крыма центр занятости должен направлять свою деятельность на гибкую и налаженную систему профориентации, переквалификации и профессионального обучения безработных, обеспечивая их конкурентоспособность. Решая проблему соответствия спроса и предложения важно то, чтобы молодые специалисты учебных заведений выпускались под заказ работодателей, под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями. Для этого центр занятости должен тесно сотрудничать и с работодателями, и учебными заведениями на контрактно – договорной основе. В – третьих, существует проблема несоответствия рабочих мест работникам, т.к. работодатели предлагают рабочие места с низкой оплатой и неблагоприятными условиями труда. Решая эту проблему, работодатели должны заинтересовать и стимулировать своих наемных работников для улучшения результатов их работы. На таких рабочих местах должны соблюдаться благоприятные условия труда, гибкий график работы, достойный уровень заработной платы,

предоставляться социальный пакет, включающий обеспечение специалистов жильём, предоставление беспроцентных ссуд и кредитов, и т.п. К тому же рабочие места должны обеспечиваться усовершенствованным технологическим оснащением, а наемные работники должны бесперебойно производить различного вида продукцию, товары или оказывать услуги, которые удовлетворяли бы спрос населения и всех субъектов экономических отношений.

Для преодоления сложившихся проблем на рынке труда работодатели должны предоставить работникам достойные рабочие места, а наемные работники – соответствующий профессионально – квалификационный уровень и образование. К тому же местным органам власти необходимо обеспечивать постоянную поддержку рынка труда, повышать уровень занятости, снижать уровень безработицы до естественного, достигать это путем стабилизации и роста экономики, а также эффективного механизма регулирования занятости. В дальнейших исследованиях необходимо детально рассмотреть каждую из сформулированных нами проблем, препятствующих развитию рынка труда в АР Крым и указать пути их решения.

Литература

1. Аналитико — статистический сборник Автономная Республика Крым в цифрах: [аналит.– стат.сб.] / [под ред. В.И. Колесник]. – Симферополь: Главное управление статистики в АР Крым, 2008. – 226 с.
2. Бочко Е.Ю. Развитие рынка труда Закарпатской области в условиях кризисной ситуации / Е.Ю. Бочко // Актуальные проблемы экономики. –2010.–№2. (104).– С. 180–183.
3. Гнибіденко І.Ф. Ринок освітніх послуг і ринок праці: взаємодія і вплив на професійне навчання та профорієнтацію населення / І.Ф. Гнибіденко // Ринок праці та зайнятість населення.–2008.–№3.– С. 6–11.
4. О разработке региональных программ занятости населения и Программы занятости населения АР Крым на 2010–2011 годы: Распоряжения Совета министров Автономной Республики Крым от 16.09.09г. № 559–р [Электронный ресурс] / Верховная Рада АР Крым. – Режим доступа: <http://www.rada.crimea.ua/>
5. Основные показатели рынка труда по Крымскому Республиканскому центру занятости (11.01.2010г.) [Электронный ресурс] / Крымский Республиканский центр занятости. – Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua>.
6. Пазюк О. Проблеми безробіття в Україні / О. Пазюк, О. Пономарьова // Україна: аспекти праці.–2004.– №2.– С. 3–9.
7. Петрова И. Методологические проблемы согласования рабочих мест и рабочей силы / И. Петрова // Экономика Украины. –2000.–№7 (456).–С. 40–48.
8. Петрова Т. Методичні підходи щодо визначення стану регіональних ринків праці України / Т. Петрова, О. Пазюк, О. Пономарьова // Україна: аспекти праці.–2005.–№1.–С. 9–16.
9. План мероприятий по выполнению в 2010г. Национальной программы содействия развитию малого предпринимательства в Украине: Распоряжение Кабинета Министров Украины от 24.02. 2010г. № 274 – р [Электронный ресурс] / Крымский Республиканский центр занятости. – Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua>.

*Рецензент докт. экон. наук, профессор Анатова Н.В.*

332.1

*Смирнова Е.А., аспирант,  
Национальная академия природоохранного  
и курортного строительства, г. Симферополь*

### **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ**

В настоящее время в Украине особое значение приобретают вопросы социально-экономического развития регионов, которое во многом зависит от инновационных технологий и знаний, позволяющих максимально эффективно использовать ресурсный потенциал территории с целью повышения уровня ее конкурентоспособности. При этом формирование эффективной инновационной системы является важнейшей составляющей перехода к инновационному типу развития всего государства, поэтому целевая ориентация регионов на развитие уже действующих инновационных структур. Также формирование новых целостных региональных инновационных систем с комплексом стимулирующих механизмов, является важной задачей социально-экономического развития регионов, что требует конкретизации сущности региональной инновационной системы и теоретических подходов к выделению компонентов, образующих структуру инновационной системы региона, что является целью статьи.

Проблемам развития инновационных систем в национальной и региональной экономике посвящены научные работы зарубежных исследователей: Н. Ивановой [3], А. Кусраева [6], Б.-А.