

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПЛАНИРОВАНИЮ И ПРОГНОЗИРОВАНИЮ ТРУДОРЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА КУРОРТНО-РЕКРЕАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА КРЫМА

**Постановка проблемы в общем виде.** Развитие национального хозяйства на мезоэкономическом уровне во многом определяется тем, насколько эффективно функционируют региональные и отраслевые органы государственной власти, реализуя свои функции. Курортно-рекреационный комплекс Автономной Республики Крым является одним из основных, бюджетообразующих секторов регионального хозяйства, эффективность функционирования которого предопределяет уровень социально-экономического развития крымского региона. В свою очередь обеспечение устойчивого развития курортно-рекреационной отрасли Крыма связано с совершенствованием механизма планирования социально-экономических процессов, присущих региональной экономике в целом, а также процессов формирования, развития и использования трудоворесурсного потенциала курортно-рекреационной сферы АРК.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Теоретические вопросы многоплановой проблемы управления трудовым потенциалом были и остаются объектом активных научных исследований как в Украине, так и зарубежом. Отдельные аспекты данной проблемы исследуют такие украинские ученые, как Д.П. Богиня, О.А. Гришнова, А.М. Колот и др., однако проблемы планирования и прогнозирования трудоворесурсного потенциала курортно-рекреационной сферы, оценки сбалансированности рынка труда рекреационных регионов рассмотрены недостаточно полно, что не позволяет дать интегральную оценку эффективности отраслевого управления в курортно-рекреационной сфере Крыма.

Трудовой потенциал рассматривается в конкретной временной и территориальной определенности, т.е. в привязке к конкретному периоду времени и региону. В то же время данную категорию следует рассматривать и как ресурсную категорию, отражающую ресурсы труда, которые могут быть использованы для решения или достижения общественно полезной цели [1, 2]. Сезонность функционирования и особенности курортно-рекреационной услуги в Крыму предопределяют сложность и динамичность процесса управления трудовым потенциалом в данной отрасли. Поэтому туристские предприятия стремятся иметь большое количество работников, не входящих в постоянный штат. Особенно такой подход характерен для отелей, предприятий общественного питания, пассажирского транспорта и т.п. [3].

**Целью статьи** является разработка методики планирования и прогнозирования трудоворесурсного потенциала курортно-рекреационного комплекса Автономной Республики Крыма с учетом сезонного характера функционирования комплекса.

**Изложение основного материала исследования.** Существенное значение в развитии системы управления трудоворесурсным потенциалом курортно-рекреационной сферы имеет внедрение в практику управления по целям, что должно включать стратегическое, тактическое и оперативное планирование развития курортно-рекреационного комплекса крымского региона. С этих позиций важную роль приобретает разработка методики анализа и планирования основных показателей в рамках существующих форм отчетности.

Для интегральной оценки эффективности функционирования курортно-рекреационного комплекса предлагается методика расчета статистических показателей, базирующаяся на использовании применяемых в настоящее время в статистической практике ряда первичных показателей. На основе показателей заполняемости предприятий курортно-рекреационной сферы предлагается оценить емкость курортно-рекреационного комплекса и рассчитать уровень интенсивности использования номерного и коечного фонда с учетом фактора сезонности.

$$K_{EM} = \frac{B}{N * T} * 100\%, \quad (1)$$

где  $K_{EM}$  – коэффициент использования среднегодовой емкости предприятий размещения;  $B$  – фактическое число проведенных койко-дней за период, койко-дн.;  $N$  – число максимально развернутых коек, ед.;  $T$  – длительность анализируемого периода, дн.

2. Емкость рынка курортно-рекреационных услуг – это максимально возможная емкость, отражающая потенциальные возможности предприятий курортно-рекреационного комплекса в предоставлении мест отдыха исходя из сезонного спроса.

$$L_{max} = N * T, \quad (3)$$

где  $L_{max}$  – максимальная емкость курортно-рекреационного комплекса;

3. Общее число проведенных койко-дней рассчитывается стандартным способом исходя из числа удовлетворенных заявок на койко-дни за  $i$ -е сутки.

$$B = \sum_{i=1}^n b_i, \quad (4)$$

где  $b_i$  – число удовлетворенных заявок на койко-место за  $i$ -е сутки.

4. Интенсивность использования койко-мест, являющаяся частным показателем эффективности функционирования курортно-рекреационного комплекса и косвенной оценкой степени удовлетворенности рекреантов.

$$J = \frac{B}{N}, \quad (5)$$

где J - Интенсивность использования койко-мест, дн.

4. Среднее число удовлетворенных заявок в сутки за определенный период, отражающее уровень активности деятельности предприятий курортно-рекреационного комплекса по привлечению рекреантов и средний однодневный оборот рекреантов по предприятиям:

$$\bar{b} = \frac{B}{T}, \quad (6)$$

где  $\bar{b}$  - среднее число удовлетворенных заявок в сутки за определенный период.

5. Стандартное отклонение, рассчитываемое по числу удовлетворенных заявок в сутки от его среднего значения:

$$S = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^T (b_i - \bar{b})^2}{T}}, \quad (7)$$

где S - среднеквадратическое отклонение, ед.

На основе отклонений среднедневной численности удовлетворенных заявок целесообразно рассчитать индексы сезонности, отражающие динамику сезонной волны при реализации курортно-рекреационных услуг.

6. Индекс сезонности определяется в соответствии со следующим алгоритмом:

а) составляется ряд показателей (уровней)  $U_k$  ( $k=1, 2, \dots, 12$ ) за прошлый год или несколько предыдущих лет. При этом под  $U_k$  понимается число заявок на койко-места за k-й месяц;

б) с шагом  $i=4$  методом скользящей средней рассчитываются средние значения уровней ряда (8 значений) по формуле:

$$\bar{U}_i = \frac{U_k + U_{k+1} + U_{k+2} + U_{k+3}}{4}, \quad (k=1, 2, \dots, 9); \quad (8)$$

в) исчисляется центрированная средняя для каждого квартала:

$$\hat{U}_1 = \frac{1}{2}(\bar{U}_1 + \bar{U}_2), \quad \hat{U}_2 = \frac{1}{4}(\bar{U}_3 + \bar{U}_4 + \bar{U}_5 + \bar{U}_6), \quad \hat{U}_3 = \frac{1}{2}(\bar{U}_7 + \bar{U}_8); \quad (9)$$

г) рассчитываются индексы сезонности для каждого месяца:

$$I_k = \frac{U_k}{\hat{U}_j}, \quad (10)$$

где  $I_k$  - индекс сезонности;

j = 1 соответствует k = 1, 2, 3, 4;

j = 2 соответствует k = 5, 6, 7, 8;

j = 3 соответствует k = 9, 10, 11, 12.

Обеспечивая учет сезонных колебаний спроса на курортно-рекреационные услуги, рассматриваемая методика позволит эффективно управлять интенсификацией или сокращением масштабов хозяйственной деятельности предприятий санаторно-курортного и гостиничного комплексов, регулировать перераспределение средств между предприятиями одного ведомства.

На основе аналитических и прогнозных расчетов сезонных показателей деятельности курортно-рекреационного комплекса АР Крым и в соответствии с разработанным прогнозом численности населения на определенный период в будущем, рассчитывается численность трудовых ресурсов на конец года t+1. В рамках предлагаемой модели разработка прогноза осуществляется по отдельным возрастным группам (12 - 15).

$$ТПП_{t+1} = \sum_{i=16}^S ТР_{i+1,t+1}^{ab} + \sum_{i=16}^S ТР_{i-k,t+1}^{ab} + \sum_{i=16}^S ТР_{S+f,t+1}^{ab}. \quad (11)$$

$$ТР_{i+1,t+1}^{ab} = \sum_{i=16}^S ТР_{i,t}^{ab} * \lambda_{i,t}^{ab} * d_c^{ab} + \sum_{i=16}^S СТР_{i,t}^{ab} * \lambda_{i,t}^{ab} * d_c^{ab}. \quad (12)$$

$$ТР_{i-k,t+1}^{ab} = \sum_{i=16}^S ТР_{i-k,t}^{ab} * \lambda_{i-k,t}^{ab} * d_c^{ab} + \sum_{i=16}^S СТР_{i-k,t}^{ab} * \lambda_{i-k,t}^{ab} * d_c^{ab}. \quad (13)$$

$$ТР_{S+f,t+1}^{ab} = \sum_{i=16}^S ТР_{S+f,t+1}^{ab} * \lambda_{S+f,t}^{ab} * d_c^{ab} + \sum_{i=16}^S СТР_{S+f,t}^{ab} * \lambda_{S+f,t}^{ab} * d_c^{ab}. \quad (14)$$

- где  $TR_{t+1}^{ab}$  – трудовресурный потенциал курортно-рекреационного комплекса на начало года  $t+1$ ;
- $TR_{i+1,t+1}^{ab}$ ,  $TR_{i-k,t+1}^{ab}$ ,  $TR_{s+f,t+1}^{ab}$  – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, моложе и старше трудоспособного возраста соответствующих категорий, занятого в курортно-рекреационной сфере в году  $t+1$ , соответственно;
- $TR_{i,t}^{ab}$ ,  $TR_{i-k,t}^{ab}$ ,  $TR_{s+f,t}^{ab}$  – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, моложе и старше трудоспособного возраста соответствующих категорий, занятого в курортно-рекреационной сфере в году  $t$ , соответственно;
- $STR_{i,t}^{ab}$ ,  $STR_{i-k,t}^{ab}$ ,  $STR_{s+f,t}^{ab}$  – сальдо миграции трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, моложе и старше трудоспособного возраста соответствующих категорий, занятого в курортно-рекреационной сфере в году  $t$ , соответственно;
- $\lambda_{abi,t}$ ,  $\lambda_{abi-k,t}$ ,  $\lambda_{abs+f,t}$  – коэффициент дожития по соответствующим категориям трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, моложе и старше трудоспособного возраста соответствующих категорий в году  $t$ , соответственно;
- $d_c^{ab}$  – коэффициент сохранения трудоспособности;
- $S$  – граничный трудоспособный возраст;
- $k$  – число лет до вхождения в трудоспособный возраст;
- $f$  – число лет после выхода из трудоспособного возраста.

Анализ и прогноз экономической емкости рынка труда курортно-рекреационной сферы Автономной Республики Крым в соответствии с прогнозируемым показателем трудовресурсного потенциала отрасли, а также оценка реального предложения на рынке труда позволят определять наличие и степень диспропорций в управлении трудовресурсным потенциалом курортно-рекреационной сферы.

**Выводы.** На основе результатов проведенного исследования можно сделать вывод, что прогнозирование изменения трудовресурсного потенциала курортно-рекреационной сферы рекреационных регионов необходимо рассматривать как неотъемлемый элемент управления национальным хозяйством на мезоэкономическом уровне. Использование методики прогнозирования, учитывающей сезонность функционирования отрасли, обеспечивает своевременную взаимосвязку трудовресурсного потенциала, емкости рынка труда и величины предложения рабочей силы, что позволяет существенно повысить эффективность управления системой всего регионального хозяйства Автономной Республики Крым, создавая тем самым объективные предпосылки для устойчивого развития отдельных рекреационных территорий и курортно-рекреационного комплекса Крыма в целом. В дальнейшем предполагается более глубокая апробация предлагаемой методики и адаптация модели к условиям конкретной рекреационной территории АР Крым.

#### Литература

1. Дацишин Л. В. Людські ресурси як чинник інвестиційної привабливості регіонів України / Л. В. Дацишин // Україна : аспекти праці. – 2003. – № 2. – С. 3-6.
2. Лібанова Е.М. Ринок праці: навчальний посібник / Е.М. Лібанова. – Київ: Центр навчальної літератури, 2003. – 224 с.
3. Моисеева Н.К. Стратегическое управление туристской фирмой: учебник / Н.К. Моисеева – М.: Финансы и статистика, 2001. – 208 с.