

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КРЫМА

Вступление Украины во Всемирную организацию торговли как одного из проявлений социально-экономической глобализации и интеграции существенно повлияет на условия формирования структуры национального производства, что, в свою очередь, приведет к изменению объемов, структуры и соответственно динамики трудового потенциала страны. В этой связи необходимы новые теоретические разработки по проблемам трудового потенциала. В настоящее время данная проблема приобретает особую актуальность, поскольку во всей совокупности факторов, характерных для формирования трудового потенциала, появились новые аспекты, как следствие более активных действий Украины по вхождению в европейское и мировое экономическое пространство.

В отечественной экономической литературе формирование трудового потенциала всегда было и остается объектом теоретических исследований и прикладных разработок и рекомендаций.

Наращение интеграционных и глобализационных процессов объективно обуславливает необходимость учета их воздействия с позиций мегауровня не только на развитие экономики страны в целом, но и на формирование трудового потенциала.

В научных исследованиях прочно утвердилось понятие «трудоу потенциал». Так, ряд ученых рассматривают данное понятие с позиций макро-, мезо- и микроуровней. Например, П.Ю. Буряк, Б.А. Карпинский, М.И. Григорьева считают, что трудовой потенциал – это интегральная оценка количественных и качественных характеристик экономически активного населения, при этом они различают трудовой потенциал человека, предприятия, территории, общества. В данном определении трудовой потенциал по существу отождествляется с экономически активным населением, в то время как в ряде других научных публикаций сущность трудового потенциала рассматривается с позиций всего общества [1, с. 42].

Среди многообразных определений сущности трудового потенциала наиболее приемлемым является трактовка Н.И. Есиновой, которая характеризует сущность трудового потенциала как возможные количество и качество труда, присущие обществу при данном развитии науки и техники. Кроме того, она различает следующие компоненты трудового потенциала, которые можно рассматривать на уровне отдельного человека, коллектива и населения страны в целом, а именно – здоровье, нравственность, умение работать в коллективе, творческий потенциал, активность, образование, профессионализм, ресурсы рабочего времени [2, с.456]. Данное определение подчеркивает взаимосвязь трудовых возможностей общества с позиций такого важнейшего фактора как научно-технический прогресс. В тоже время данная категория испытывает на себе последствия развития нации в прошлом, что находит свое выражение в ментальных качествах людей, проживающих на данной территории, а также всего богатства культурного наследия конкретного общества.

Отмеченное позволяет рассматривать понятие «трудоу потенциал» как более широкое понятие, т.е. в его определении необходимо учитывать исторический и культурный факторы, обуславливающие на макроуровне отличия трудового потенциала одной страны от другой. На современном этапе развития мирового хозяйства, когда активно реализуются процессы по интернационализации мирохозяйственных связей и имеет место дальнейшее нарастание глобализационных процессов, по нашему мнению, именно специфика трудовых потенциалов разных стран, входящих в те или иные интеграционные группировки, будет обеспечивать различия в подходах к реализации трудовых потенциалов, что найдет свое выражение в специфических формах организации общественного производства и общественного труда.

Данное положение позволяет утверждать, что категория «трудоу потенциал» в контексте развития международных интеграционных и глобализационных процессов выходит на мегауровень, что позволяет в определенной степени нивелировать негативные последствия отмеченных процессов, приводящих к стиранию национальных особенностей в виде исторически сложившихся культурных традиций, производственных навыков, отношения к труду. Поэтому современные подходы к трактовке понятия «трудоу потенциал» должны быть связаны со всеми известными уровнями исследования, т.е. с мега-, макро-, мезо- и микроуровнями.

Динамизм современных экономик сказывается на специфике проявления сущности экономической категории «трудоу потенциал», что должно находить отражение в определении конкретных особенностей ее реализации, исходя из рассматриваемого уровня исследования. Кроме того, реализация трудового потенциала в рамках исследуемого уровня не может быть замкнутой границами

данного уровня, поскольку исследуемое понятие более высокого уровня объективно взаимосвязано с реализацией трудового потенциала более низкого уровня, что продолжает оставаться предметом глубоких научных исследований в этой сфере.

Рассматривая проблему формирования трудового потенциала на мезоуровне, необходимо, следовательно, учитывать степень интегрированности Украины в современное мировое хозяйство, ее перспективной возможности в рамках реального функционирования как полноправного партнера Всемирной организации торговли, что тем или иным образом будет отражаться на региональном уровне.

В этой связи Крым представляет собой исключительно оригинальный и востребованный мировым сообществом регион, который имеет значительный экономический потенциал, обусловленный, прежде всего, природно-климатическими факторами. Например, регион Большая Ялта выступает в настоящее время как монорегион туристско-рекреационной направленности, сохранивший естественные природные условия, позволяющие предлагать мировому сообществу уникальный туристский продукт.

Дальнейшее расширение сегмента крымского туристского продукта на мировом рынке туристских услуг во многом зависит от количественных и качественных характеристик трудового потенциала, обладающего такими профессиональными навыками, характерными для работников индустрии туризма, которые содействуют повышению эффективности внешнеэкономической деятельности туристских предприятий. Отмеченное положение обуславливает возможность рассмотрения проблемы формирования трудового потенциала Крыма с новых позиций, вызванных современными интеграционными и глобализационными процессами.

Упрочение позиций Украины на мировом рынке и более успешная реализация интеграционных устремлений предполагают комплексный подход к определению возможностей каждого региона страны к формированию его трудового потенциала.

Трудовой потенциал Крыма имеет как качественную, так и количественную определенность, что позволяет выявить проблемы в его формировании и наметить пути совершенствования качественно-количественных характеристик трудового потенциала региона. Количественные показатели трудового потенциала Крыма за период 2000-2007 гг. представлены в табл. 1.

Таблица 1

Динамика численности населения и состава экономически активного населения Крыма
в 2000 – 2007 гг., тыс. чел.

Показатель	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	Отклонение (+,-)	
									2007 г. от 2000 г.	2007 г. в % к 2000 г.
Все население	2079,0	2050,7	2033,7	2018,4	2005,1	1994,3	1983,8	1977,1	-101,9	95,1
Экономически активное население в возрасте 15-70 лет в том числе:										
– занятое население	909,9	910,6	963,8	931,8	899,7	906,1	908,6	916,5	+6,6	100,7
– безработное население (по методике МОТ)	79,9	64,9	51,9	58,1	66,7	52,6	48,6	44,0	-35,9	55,1

Анализ расчетных данных табл. 1 позволяет сделать вывод о том, что в исследуемом периоде количество населения в Крыму имеет устойчивую тенденцию к уменьшению. Так, с 2000 г. по 2007 г. численность имеющегося населения в регионе уменьшилась на 101,9 тыс. чел., т.е. на 4,9%.

Отсюда следует, что естественный источник формирования экономически активного населения Крыма имеет тенденцию к сужению. Это подтверждают расчетные данные в рамках анализируемого периода, в котором экономически активное население в возрасте 15-70 лет сократилось на 29,4 тыс. чел. или соответственно на 3%. В тоже время занятое население увеличилось на 6,6 тыс. чел., то есть прирост составил 0,7%, что свидетельствует о стремлении людей трудоспособного возраста к настойчивому поиску работы, поскольку иные источники формирования их доходов ограничены и в основном выступают в виде заработной платы. Данное положение подтверждается уменьшением безработного населения на 35,9 тыс. чел. или на 44,9%.

Для реализации стратегических целей по дальнейшему развитию экономики Крыма необходимо разработать ряд мер по обеспечению более эффективной политики занятости в регионе, предусмотрев при этом конкретные мероприятия по снижению внешней миграции, вызванной в большей степени

неудовлетворенностью трудоспособного населения существующим уровнем оплаты труда и его стимулирования. Это предполагает создание необходимых условий по воспроизводству экономически активного населения Крыма, предупреждению массовой безработицы, повышению уровня трудовой мотивации к производительному труду, что в конечном итоге будет способствовать сбережению трудового потенциала региона.

В современных условиях следует исходить из того, что Автономная Республика Крым является таким регионом Украины, который наиболее вовлечен в современные интеграционные и глобализационные процессы. В этой связи воздействие данных процессов на формирование трудового потенциала региона, то есть с позиций мегауровня, проявляется в том, что такие компоненты трудового потенциала как образование и профессионализм приобретают особое значение. Данное обстоятельство вызывает необходимость пересмотра устоявшихся подходов к оплате труда работников тех отраслей, которые непосредственно осуществляют внешнеэкономическую деятельность в виде предоставления многообразных услуг, в первую очередь, туристской направленности, поскольку современный Крым необходимо и в будущем рассматривать как мощный курортно-рекреационный комплекс, способный удовлетворять самым современным запросам иностранных туристов. Повышение уровня жизни и уровня доходов жителей республики активизирует экономический расцвет региона, что непосредственно скажется на улучшении демографической ситуации в регионе, как естественного источника формирования трудового потенциала.

Исходя из дальнейшего развития интеграционных и глобализационных процессов, формирование трудового потенциала в Крыму необходимо рассматривать с позиций мега-, макро-, мезо- и микроуровней. Такой системный подход обеспечит новое видение региональных аспектов формирования трудового потенциала Крыма, а, следовательно, более эффективное его использование для успешной интеграции региона в европейское и мировое экономическое пространство.

Литература

1. Буряк П. Ю., Карпінський Б. А., Григор'єва М. І. Економіка праці й соціально-економічні відносини: Навчальний посібник. – Київ: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
2. Есинова Н. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учебн. пособие. – К.: Кондор, 2008. – 464 с.