

Литература

1. Абрюткина М.С., Грачев А.В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учебно-практическое пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во «Дело и сервис». – 2001. – 345 с.
2. Артеменко В.Г., Белиндер М.Н. Финансовый анализ: Учебное пособие – 2-е издание переработанное и дополненное. – М.: «Дело и сервис», 1999. – 365 с.
3. Бандурка О.М., Коробов М.Я., Орлов П.И., Петрова К.Я. Финансова діяльність підприємства: Підручник. – К.: Либідь. – 1998. – 573 с.
4. Бланк И.А. Основы финансового менеджмента – Т. 1. – К.: «Эльга», 1999. – 590 с.
5. Бланк И.А. Основы финансового менеджмента. – Т.2. – К.: Ника-Центр, 1999. – 512 с.
6. Бригхем Ю. Гапенски Л. Финансовый менеджмент. Полный курс. В 2-х т. / под ред. Ковалева В.В. Пер. с англ. – СПб.: Экономическая школа, 1999. – 668 с.
7. Василик О.Д. Теорія фінансів: Підручник. – К.: НІШС. – 2003. – 416 с.
8. Ворст Й., Ревентлоу П. Экономика фирмы / Пер. с дат. Чеканского А.Н., Рождественского О.В. – М.: Высшая школа – 1994. – 563 с.
9. Depallens G., Jobard J.P. Gestion financiere de l'entreprise. – P.: Sirey 9 edition, 1986. – 539 с.
10. Економічний аналіз: Навч. посібник / М.А. Болюх, В.З. Бурчевський, М.І. Горбаток; за ред. Акад. НАНУ, проф. М.Г. Чумаченка. – К.: КНЕУ. – 2001. – 502 с.
11. Юнін Е.Е. Розв'язання питань методологічного обґрунтування понять «платоспроможність» і «ліквідність» // Фінанси та кредит. – 2004. – №6. – 80 с.
12. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 560 с.
13. Ковалев В.В. Финансовый анализ: управление капиталом, выбор инвестиций, анализ отчетности – Москва: Финансы и статистика, 1996. – 452 с.
14. Ковальчук А.Т. Фінансовий словник. – 2-ге вид., стер. – К.: Знання, 2006. – 287 с.
15. Колас Б. Управление финансовой деятельностью предприятия. Проблемы, концепции и методы: Учебн. пособие / Пер. с франц. под ред. проф. Я.В. Соколова. – М.: Финансы, ЮНИТИ, 1997. – 576 с.
16. Крейнина М.Н. Анализ финансового состояния и инвестиционной привлекательности акционерных обществ в промышленности, строительстве и торговле. – М.: АО «ДИС», «МВ-Центр». – 1994. – 145 с.
17. Менеджмент туризма: Финансы и бухгалтерский учет в туризме: Учебник – М.: Финансы и статистика, 2001. – 327 с.
18. Моляков Д.С., Шохин Е.И. Теория финансов предприятий: Учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 2000. – 112 с.
19. Тарасенко Н.В. Економічний аналіз промислового підприємства. – Львів: ЛБІНБУ. – 2000. – 587 с.
20. Уткин Э.И. Финансовый менеджмент: Учебник для вузов. – М.: Издательство «Зеркало». – 1998. – 416 с.
21. Фінанси підприємств: Підручник/ керівник авт. кол. і наук. ред. проф. А.М. Поддєрьогін. 3-те вид., перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2000. – 460 с.
22. Цал-Цалко Ю.С. Фінансова звітність підприємства та її аналіз: Навч. посібник. – 2-е вид., перероб. і доп. – Київ: ЦУЛ, 2002. – 359 с.
23. Шеремет А.Д., Негашев Е.В. Методика финансового анализа. – М.: ИНФРА-М. – 1999. – 298 с.

УДК 331.101.262

Д.В. Шпакова, магистрант,
Крымский экономический институт КНЭУ

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Актуальным заданием экономической науки в современных условиях является всестороннее изучение проблем оплаты труда с точки зрения преодоления кризиса и стимулирования экономического роста в Украине. От научного обоснования содержания реформы оплаты труда, правильного выбора путей реформирования заработной платы во многом зависят перспективы экономических преобразований в нашей стране. Реформирование оплаты труда является важной составляющей курса реформ в национальной экономике Украины.

С переходом к рыночным отношениям требуется принципиально новая организация оплаты труда. И это не самоцель, а реальная необходимость замены устаревшей, низко эффективной модели оплаты труда, которая в значительной мере сдерживает реализацию потенциала работников и их коллективов, тормозит развитие экономики. Действующим законодательством определено правовое поле организации оплаты труда. Базовым законом является Закон Украины «Об оплате труда» от

10.07.2003 г. №1086–IV. Данным Законом определено, что заработная плата – это вознаграждение, вычисленное, как правило, в денежном выражении, которую владелец или уполномочен им орган выплачивает работнику за выполненную им работу [1, с. 8]. Статьей данного Закона определено, что государство осуществляет регулирование оплаты труда работников предприятий всех форм собственности путем установления размера минимальной заработной платы и других государственных норм и гарантий.

Средства реализации реформы оплаты труда в экономике Украины могут быть представлены в виде системы определенных экономических инструментов, которые совмещают в себе элементы рыночного саморегулирования, а также методы государственной и договорной регуляции заработной платы. При формировании средств на оплату труда работников подразделений посредством распределения фондов, начисленных предприятию на основе коэффициентов трудового вклада подразделений в конечный результат деятельности, решающее влияние на их размер могут оказывать результаты работы других структурных подразделений и предприятия в целом. Калина А.В. отмечает, что в случае образования фонда оплаты труда прямым счетом тождества суммы средств предприятия и производственных подразделений можно достичь путем использования системы коэффициентов корректировки плановых фондов на перевыполнение установленных показателей [2, с. 23]. Если для оценки деятельности подразделений необходимо использовать несколько показателей, характеризующих как объем выпускаемой продукции, так и эффективность их работы, следует образовывать фонд основной заработной платы и дополнительный фонд заработной платы.

В фонд оплаты труда работников цехов целесообразно включать только выплаты, изменяющиеся под влиянием трудового вклада работников соответствующего подразделения [3, с. 41]. Другие выплаты целесообразно включать в систему формирования фонда оплаты труда подразделений предприятия. Их можно осуществлять за счет централизованно используемой части фонда оплаты труда предприятия. Сверх фонда оплаты труда подразделений (особенно на средних и мелких предприятиях) могут выплачиваться суммы вознаграждения по итогам деятельности предприятия за год, оплачиваться отпуска, производиться другие выплаты, исчисляемые исходя из среднего заработка.

Проанализируем состав фонда оплаты труда (ФОТ) в динамике за период с 2004 по 2006 гг. ОАО «Симферопольский консервный завод им. С.М. Кирова» (г. Симферополь, Крым), которое специализируется на производстве плодоовощных и рыбных консервов, жестяных банок (табл. 1).

Таблица 1

Состав фонда оплаты труда

	2004 г.	2005 г.	Индекс цепной	Индекс базовый	2006 г.	Индекс цепной	Индекс базовый
Фонд оплаты труда штатных работников, тыс.грн. В том числе	743	785,6	1,05	1,05	856,5	1,09	1,15
Фонд основной заработной платы, тыс.грн..	602,6	647,9	1,07	1,07	719,3	1,11	1,19
Фонд дополнительной заработной платы, тыс.грн., всего, в том числе	71,5	79,5	1,11	1,11	87,2	1,09	1,21
–надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам	10,2	15,7	1,53	1,53	16,8	1,07	1,64
Компенсационные выплаты всего, из них	68,9	58,2	0,84	0,84	50	0,85	0,72
–материальная помощь	9,8	9,4	0,95	0,95	9,7	1,03	0,98
–социальные льготы (индивидуально)	2,3	1,9	0,82	0,82	1,5	0,78	0,65

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод о том, что все показатели деятельности предприятия значительно увеличились, что говорит об успешной его работе. В виде диаграммы динамика фонда оплаты труда примет следующий вид (рис. 1). При разработке механизма формирования фонда оплаты труда необходимо иметь в виду, что направления его использования в производственных единицах, как правило, должны совпадать с направлениями использования данного фонда предприятия в целом.

Решение проблем в области оплаты труда невозможно без развитых механизмов социального партнерства.

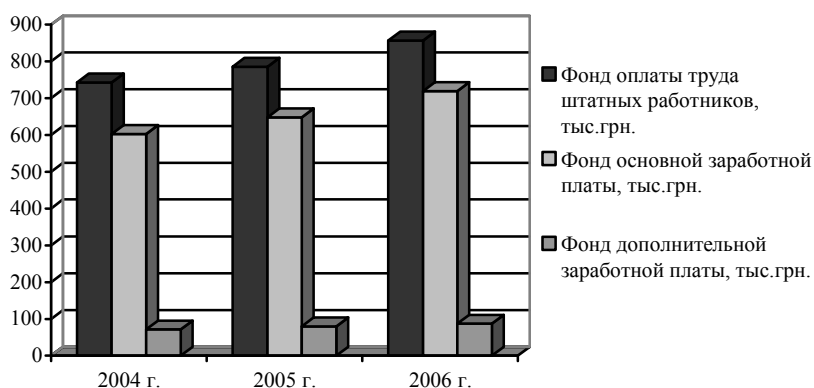


Рис. 1. Динамика состава фонда оплаты труда
ОАО «Симферопольский консервный завод им. С.М. Кирова»

В плоскости реформирования заработной платы находится и проблема государственных социальных стандартов, представляющих нормативные показатели уровня жизни и социального развития и используемых в качестве целевых ориентиров в практике государственного управления процессами экономического и социального развития.

На выбор механизма внутрипроизводственного регулирования фондов оплаты труда решающее влияние оказывают следующие факторы:

- степень проникновения стоимостных оценок в механизм внутрипроизводственных отношений на предприятии, как правило, весь набор стоимостных показателей, необходимых в условиях рыночной экономики, действует только на уровне предприятия. Чем ниже находится подразделение в иерархической системе организации и управления производством, тем меньше в него проникают стоимостные показатели и характеристики);
- принятый на предприятии порядок увязки средств на оплату труда с результатами хозяйственной деятельности (соответствие средств и результатов, определяемых на уровне предприятия, суммам, выделенным в распоряжение подразделений, и результатам их деятельности должно быть основной целью внутрипроизводственного регулирования фондов оплаты труда);
- степень самостоятельности подразделений в решении вопросов оплаты труда и стимулирования работников, допускаемая системой организации труда и производства на предприятии (механизм формирования средств на оплату труда в подразделениях, не имеющих прав на разработку систем оплаты труда, должен быть совсем иным, чем в коллективах, которые полностью самостоятельны в выборе форм и систем заработной платы).

Литература

1. Закон України «Про оплату праці» від 10.07.03 р. № 1086-IV //Урядовий кур'єр.– 15 серпня 2003 р.– С. 8–11.
2. Калина А.В. Организация оплаты труда в условиях рынка. Учебно–методическое пособие – К.: МАУП, 2005.– С.36–37.
3. Науково–практичний коментар до законодавства України про працю / Б.С. Тичинський, І.В.Зуб, В.Г.Ротань.– К.: Видавництво А.С.К., 2003.– 1024 с.

УДК 339.564.(4)

А.А. Анисимов, студент,
Крымский экономический институт КНЭУ

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ФАКТОРИНГОВЫХ УСЛУГ В УКРАИНЕ

С момента перехода Украины к рыночным отношениям для большинства украинских компаний факторинг как экономическая услуга востребован не был. При этом под факторингом следует понимать финансирование под уступку денежного требования. В настоящее время украинский рынок факторинга стремительно растет – в последние четыре года объем факторинговых сделок ежегодно утраивался. Современная экономическая литература предоставляет