

ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СХЕМЕ ВОСПРОИЗВОДСТВА
ВАЛОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОДУКТА

Человеческий капитал представляет собой «ценнейший ресурс, наиболее важный, чем естественные природные ресурсы или накопленное богатство. Именно человеческий капитал, а не заводы, обладающие производственными запасами, является краеугольным камнем конкурентоспособности, экономического развития и эффективности» [6, с. 196].

Создание теории человеческого капитала во второй половине XX века в значительной степени произошло благодаря научным исследованиям зарубежных ученых-экономистов Т. Шульца, Г. Беккера, Л. Туроу, Я. Минсера и др. Влияние этой теории на все дальнейшее развитие экономической науки сравнивают с революцией в экономической мысли.

В отечественной экономической литературе пока что встречаются лишь разрозненные публикации по данной научной тематике [1-5]. Среди украинских ученых, занимающихся исследованиями в области теории человеческого капитала, можно выделить Ю.Н. Новикова, В.Д. Лагутина, В.И. Куценко [1.2.3], О.А. Гришнову [5].

Понятие "человеческий капитал" возникло в рыночной среде и отображает не только новый подход к анализу роли человека в общественно-производственном процессе, но и возрастающее значение интеллектуальной деятельности и невещественного накопления для полного воспроизводства общественной жизни, признание необходимости и высокой эффективности вложений в человека.

Человеческий капитал рассматривается как совокупность сформированных и развитых посредством инвестиций продуктивных способностей, личных черт и мотиваций человека, которые определяют производительность труда и могут стать источниками дохода для человека, семьи и национального дохода. К таким характеристикам человека обычно относят: здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность.

В связи с относительной новизной понятия "человеческий капитал" в отечественной литературе, автор провел исследования по формированию человеческого капитала в схеме воспроизводства валового общественного продукта.

В 1863 г. К. Маркс в письме к Ф. Энгельсу сформулировал статичную и динамичную двухсекторную модель капиталистического воспроизводства материальных благ, выделив по вещественному признаку два общественных подразделения: первое подразделение - производство средств производства (ПСП) и второе подразделение - производство предметов потребления (ППП).

Двухсекторная модель воспроизводства была подробно исследована в его основном труде – «Капитале». Болезнь и смерть помешали Марксу продвинуть дальше разработку этой модели. Поэтому в ней не нашли отражение непосредственно учет технического прогресса (дополненного В. Лениным в 1893 г.), стохастический характер схемы и т.д. Не нашла отражение в модели проблема воспроизводства человеческого капитала, которая объективно возникла в связи с необходимостью вложения крупных инвестиций в подготовку современных высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Поэтому целью статьи является разработка трехсекторной модели совокупного общественного воспроизводства. А также обоснование трехсекторной модели воспроизводства общественного продукта, включая в ее состав подразделения, производящие средства производства и подразделения производства предметов потребления, подразделения формирования человеческого капитала. Тема статьи отражает работу автора по проблеме «Развитие финансовых институтов и финансирование инвестиционного процесса», входящую в план НИР Таврического национального университета.

К. Маркс рассматривает как важную составную часть производства постоянный капитал – средства производства и переменный капитал – средства, предназначенные на воспроизводство рабочей силы, то есть наем определенного числа рабочих, обладающих определенным уровнем знаний, опыта, квалификацией.

Он пишет, что в действительности рабочая сила обменивается на капитал в денежной форме и становится частью производительного капитала. При этом он добавляет, что «в

противоположность другим товарам стоимость рабочей силы включает в себя исторический и моральный элемент» [7, с. 182].

Прежде всего, у Маркса работник уже готов к труду, так как имеет знания, квалификацию. Вопрос о подготовке работника, об инвестициях в образование и здоровье не ставился. Далее Маркс считал, что стоимость создается только в материальном производстве и перераспределяется в сферах труда нематериального производства.

Идея дать денежную оценку полезным свойствам человека, а самого человека включить в капитал, принадлежит В. Петти. В своих работах А. Смит также включал мастерство и опыт людей в состав капитала. Он подчеркивал, что процесс формирования знаний и мастерства требует действительных издержек и длительного времени труда. Но полную аналогию между трудом и капиталом провел А. Маршалл. Он писал, что в капитал включается человек и прямо, и косвенно: «То, что работодатели представляют в качестве платежа за работу своего наемного персонала – это капитал заработной платы, капитал для вознаграждения рабочих, инженеров и других лиц, занимающихся профессиональной деятельностью» [8, с. 230]. Во втором томе этого труда он пишет: «Человеческий фактор производства не покупается и не продается. Рабочий продает свой труд, но остается собственником самого себя. Те, кто несет расходы по воспитанию и обучению, получают малую цену, выплачивая за его услуги в последующие годы. Самый ценный капитал - это тот, который вложен в человеческое существование» [8, с. 270].

А. Маршалл выдвинул следующие особенности человеческого капитала:

- рабочий продает свой труд, оставаясь собственником самого себя. Совершенствуя знания, он производит вложения капитала в самого себя [8, с. 267]. У сына квалифицированного рабочего лучший старт, чем у сына неквалифицированного. Предприниматели не всегда могут себе позволить произвести инвестиции на обучение своих рабочих. Приносимые обучением выгоды носят кумулятивный характер и лишь частично достаются предпринимателям;

- продавец рабочей силы должен лично ее предоставлять, представляя себя. Отсюда вывод, что мобильность труда и мобильность рабочего - взаимозаменяемы;

- рабочая сила отличается несохранимостью. Время, теряемое рабочим, когда он лишен работы, невозобновимо (вспомним, что сейчас занято в производстве только 60 % трудоспособного населения - каковы наши потери!);

- работник не способен надолго откладывать предложение на рынке рабочей силы. Невыгодное положение на рынке труда приводит к снижению его зарплаты, что влечет за собой снижение производительности и нормальной стоимости труда. Это ослабляет позиции работника как участника торга и способствует тому, что он продает труд ниже его стоимости;

- необходим длительный процесс обучения мастерству, специализации труда. Отдача от вложений происходит медленно. Это привело А. Смита к неверному выводу – сравнения человека с машиной. Возмещение сверх зарплаты инвестиций на обучение требует времени. Период, когда человек приносит доход, значительно больше, чем у машины, поэтому его величину трудно предвидеть. При выборе родителями профессии ребенку они не всегда делают правильные прогнозы. Приходится взрослым работникам менять одну профессию на другую.

В связи с тем, что процесс производства постоянно меняется, совершенствуется, очень трудно предсказать объем спроса на какие-то виды труда. Рабочая сила производится медленно и изнашивается медленно. Рабочий так же как и машина, изнашивается, поэтому следует из его зарплаты вычитать затраты на инвестиции с целью повышения его квалификации (квизиренту).

Экономические условия страны подвержены изменениям, и поэтому постоянно изменяется точка равновесия между спросом на труд определенных профессий и предложением.

Из этих положений А. Маршалла можно сделать следующее заключение:

1. Воспроизводство человеческого капитала - это сложный многоступенчатый процесс, в котором возможно выделить определенные циклы, формы. В процессе движения переменного капитала (рабочей силы) происходит расход на возмещение потребленной стоимости человеческого капитала, то есть расход на содержание семьи, воспитание и образование детей, сохранение и увеличение запасов его здоровья.

2. Собственник рабочей силы постоянно сохраняет отношение к рабочей силе как к своей собственности, а покупатель рабочей силы имеет право лишь временно распоряжаться ею в

процессе производительного потребления. Это как бы особые условия аренды, то есть сдача рабочей силы во временное пользование.

3. Рабочая сила является товаром и по форме, и по содержанию. Её товарный характер определяется свойствами и характером инвестирования. Как элемент индивидуального воспроизводства, рабочая сила используется и постоянно возобновляется в рамках обособленной экономической системы. Как элемент общественного воспроизводства, рабочая сила создается и совершенствуется как качественно новый товар. Стоимость рабочей силы не может сводиться к минимуму средств существования. Она включает в себя также затраты на покрытие потребностей, порожденных экономическими, социальными, культурными условиями формирования рабочей силы. Поэтому стоимость рабочей силы, понимаемая как годовые затраты на воспроизводство («амортизация человеческого капитала»), составляет 4-5 % всей суммы вложенного человеческого капитала.

4. Работник, имеющий здоровье, квалификацию, профессиональные навыки, входит, как составная часть переменного капитала, в состав первого подразделения материального производства (при производстве средств производства), так же, как и второго подразделения, где производится предметы потребления. Никто из использующих рабочую силу не задается вопросом, а в каком подразделении общественного производства формируется рабочая сила, как рабочих, так и специалистов?

5. В общей схеме воспроизводства совокупного общественного продукта, помимо двух подразделений: производства средств производства и производства предметов потребления, объективно необходимо выделить третье подразделение - формирование человеческого капитала.

Это позволит сфере образования, как среднего, так и высшего, признать важной составной частью формирования работника. Расчеты показывают, что для получения среднего образования необходимы инвестиции в человеческий капитал в сумме порядка 140 тыс. грн., а высшего образования - еще 100 тыс. грн.

Следовательно, труд преподавателя средней школы, преподавателя и профессора высшего учебного заведения представляет собой производительный труд по созданию человеческого капитала.

С момента рождения человека, начиная с родильного дома и далее, в его повседневной жизни (особенно в период болезни), человек находится под наблюдением врачей, медицинского персонала, и их труд направлен на укрепление и формирование очень важной составляющей человеческого капитала – здоровья. Поэтому затраты на здравоохранение составляют серьезную статью человеческого капитала, так же, как и затраты работников санаторно-туристского комплекса, работников физкультуры и спорта.

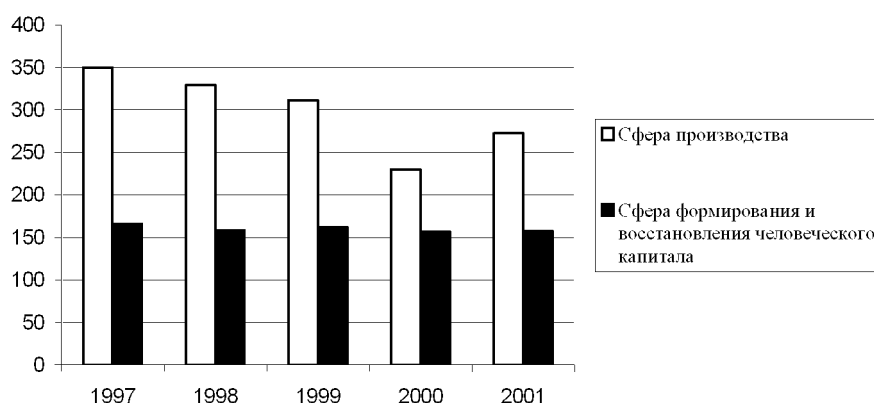


Рис. 1. Динамика занятости населения в сфере производства и в сфере формирования, восстановления человеческого капитала в АРК (тыс. чел.)

Человек формируется под воздействием произведений культуры, искусства, литературных и музыкальных произведений, кино, театра, телевидения. Естественно, что затраты на развитие духовного и морального облика человека должны также входить в общий человеческий капитал.

Не может человек производительно работать на производстве, не давая своему организму эмоциональную разрядку в период культурного отдыха. Из диаграммы (рис. 1) следует, что за последние годы в Крыму происходило существенное снижение числа занятых людей в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, и их общее количество сократилось почти на 100 тыс. чел., причем это снижение произошло за счет сокращения численности в сельском хозяйстве и промышленности. Число человек, занятых в сфере формирования и восстановления человеческого капитала (в сфере образования, культуры, искусства, здравоохранения, физической культуры), за последние годы в Крыму оставалось примерно на одном уровне и составляет около 160 тыс. чел.

Человеческий капитал формируется в определенных жилищных, бытовых условиях, поэтому труд людей, обеспечивающих создание комфортных условий жизни, должен учитываться в стоимости человеческого капитала. Представим себе предлагаемую схему трех подразделений общественного воспроизводства в виде таблицы (табл. 1).

Из таблицы видно, что все три подразделения общественного воспроизводства опираются на факторы производства, которые используются исходя из целей. В одном случае для производства средств производства, в другом случае для производства предметов потребления, в третьем случае для формирования человеческого капитала. Следует отметить, что в условиях рыночного хозяйства все факторы, так же, как и результаты труда, получают стоимостную оценку.

За последние годы понимание человеческого капитала вошло в экономическую литературу как категория, отражающая суммарные затраты на формирование работника. Предложены методики определения величины человеческого капитала одного среднего работника как суммы инвестиционных вложений за 20 лет для рабочего и 25 лет для специалиста.

Параметры величины человеческого капитала рассчитываются двумя путями:

1) методом дисконтирования средней величины годового дохода, приходящегося на душу населения за 20-25 летний период по формуле:

$$Y = \frac{(1+r)^t - 1}{r} \times D,$$

где: Y – человеческий капитал; D - годовой доход на душу населения, грн;

r – ставка дисконтирования(коэффициент); t - количество лет (20-25)

Подставив значения, получим:

$$Y = \frac{(1+0.05)^{20} - 1}{0.05} \times 999.8 = 33066 \text{ грн. (для 25 лет = 47600 грн.)}$$

2)методом суммирования затрат на приобретение годовой потребительской корзины на одного человека по формуле сложных банковских процентов (та же формула, но вместо D берется величина А, где А- потребительская корзина в расчете на одного человека. Так как величина потребительской корзины не может быть одинаковой для ребенка и для взрослого, то принято условно считать эту величину дифференцированно по возрасту : до 5 лет-25%, 6-10 лет –50%, 11-15 лет -75 %, старше 16 лет –100%, то есть в среднем коэффициент 0, 625 х А

Можно спорить, какой из вариантов более точен, но разница в расчетах не велика. Критики первого метода говорят, что годовой доход на душу населения очень сильно меняется. Критики второго метода считают, что человек никогда не может полностью использовать всю потребительскую корзину.

Рассчитаем величину человеческого капитала работников Крыма.

В статистическом справочнике [9, с. 326] дана величина годового дохода и сбережений, приходящихся на душу населения в 1990 г. и 2000 г. Разумеется, нельзя брать доход 2000 г. (1449 грн.) за норматив, так как он значительно ниже показателя 1990 г. (2463 грн.). Тем более, что подготовленные в 2000 г. кадры жили половину жизни в советском периоде. Примем за норматив дохода 2463 грн. на душу населения. В Крыму проживало в 2000 г. 2080,8 тыс. чел., из которых работали во всех сферах экономики 772,9 тыс. чел.

Таблица 1. Взаимосвязь факторов производства и сфер производства совокупного общественного продукта

Производство	ЧТО ПРОИЗВОДИТСЯ	Обозначение в воспроизводстве	Факторы производства
Материальное	Средства производства для производства средств производства	Первое подразделение- А	Земля Основные средства Собственные оборотные средства Заемные оборотные средства Трудовые ресурсы Предпринимательский талант
	Средства производства для производства предметов потребления	Первое подразделение Б	
	Производство предметов потребления	второе подразделение	
Интеллектуальное	Производство новых видов техники, энергии, изобретений	третье подразделение общественно-производственная	Земля Основные средства Собственные оборотные средства Заемные оборотные средства Трудовые ресурсы Предпринимательский талант
	Производство интеллектуальных ценностей: литература, культура, искусство, архитектура и т. д.		
	Создание физического, психического здоровья и интеллектуального и профессионального капитала людей		
Производство	Стоимостная оценка факторов	Характер использования факторов производства	
Материальное	Денежная оценка земли-земельный капитал	Как средство производства в сельском хозяйстве, как источник полезных ископаемых, как площадь размещения производственных объектов, жилого фонда и др. целей	
	Основной капитал	Для производства средств производства для производства средств производства	
	Собственный оборотный капитал	Производство средств производства для производства предметов потребления.	
	Заемный оборотный капитал	Производство предметов потребления	
	Человеческий Капитал	Использование профессиональных навыков для производства средств производства и материальных предметов потребления	
Интеллектуальное	Стоимостная Оценка труда Предпринимателя	Использование предпринимательских способностей для рационального соединения труда со средствами производства Для размещения объектов науки, образования, культуры	
	Денежная оценка земли-земельный капитал	Для производства интеллектуальных ценностей трех видов: А) новых орудий труда, техники, видов энергий, изобретений, открытий; Б) произведений литературы, искусства, культуры, архитектуры, духовных ценностей; В) создания физического, психического здоровья и профессионального и интеллектуального потенциала работников	
	Основной капитал		
	собственный оборотный капитал		
	заемный оборотный капитал		
человеческий капитал стоимостная оценка труда предприниматель			

Следовательно, один работник обеспечивал годовой доход $2080.8 / 772.9 = 2.69$ жителю. Тогда можно найти общую величину дохода одного работника: $2463 \text{ грн.} \times 2.69 = 6625.47 \text{ грн.}$ Из всего числа работающих 20,8% имеют высшее образование 3-4-го уровня аккредитации, и они составляют 160763 чел. Число работников, имеющих среднее или неполное среднее образование, составляет 612137 чел. Подставим эти данные в расчетную формулу.

Тогда для рабочих человеческий капитал Крыма определится как:

$$\text{ЧелКр} = 612137 \times 33.066 \times 6625.47 = 134.1 \text{ млрд. грн.}$$

Один средний работник оценивается 219077 грн или 40,56 тыс. долл. США

Для специалистов Крыма человеческий капитал будет равен:

$$\text{ЧелКс} = 160763 \times 47.64 \times 6625.47 = 50.74 \text{ млрд. грн.}$$

Один специалист оценивается 315637 грн. или 58 тыс. долл. США

Общий человеческий капитал всех занятых во всех сферах деятельности равен 184.84 млрд. грн. (34.2 млрд. долл. США).

При эмиграции работников за рубеж экономисты западных стран также примерно выходят на эти параметры и радуются притоку квалифицированной рабочей силы и специалистов, видя в этом огромный доход для государства.

Человеческий капитал в процессе производственного потребления создает материальные ценности в виде орудий труда, предметов труда и предметов потребления в сфере материального производства и дополняется ценностями нематериального производства.

Интеллектуальные ценности, созданные в третьем подразделении могут быть отнесены к трем направлениям:

- научные открытия новых видов энергий, техники, инженерной генетики и т. д.;
- новые литературные, музыкальные, художественные произведения;
- формирование здорового, образованного, культурного поколения, способного к профессиональной деятельности в условиях индустриального и постиндустриального общества.

Все эти ценности содержат в себе определенную созданную стоимость в виде перенесенной стоимости овеществленного труда и вновь созданной стоимости (табл. 2).

Производство средств производства ($C1 + V1 + M1$) должно обеспечить воспроизводство средств производства первого, второго и третьего подразделений, то есть первый постулат может быть описан следующим образом:

$$(C1 + V1 + M1) \geq C1 + C2 + C3 + \Delta C1 + \Delta C2 + \Delta C3$$

Второй постулат гласит: производство предметов потребления во втором подразделении должно обеспечить потребности работников первого, второго и третьего подразделений в продуктах питания, одежде, обуви, предметах, необходимых для жизни, включая современную технику для отдыха: телевизоры, компьютеры, магнитофоны и т.д.

$$(C2 + V2 + M2) \geq V1 + V2 + V3 + \Delta V1 + \Delta V2 + \Delta V3$$

Из формулы видно, что обеспечение охватывает не только то число людей, которое вовлечено в производство в настоящее время, но и прирост новых трудовых ресурсов, работающих в сфере производства средств производства, производства предметов потребления, формирования человека и создания культурных ценностей.

Рассмотрим роль третьего подразделения в производстве совокупного общественного продукта. К. Маркс понимал под символом V переменный капитал, который равен произведению числа работников определенной квалификации (N) на их заработную плату (Z), то есть $V = N \times Z$. Однако в процессе годового производства число работников постепенно уменьшается (естественная убыль, уход на пенсию, миграция).

Обозначим сокращение числа работников как $(-n)$, тогда необходимо пополнить подготовленное в третьем подразделении число рабочих и специалистов. Обозначим это восполнение знаком $+f$. В результате воспроизводство рабочей силы во всех подразделениях можно представить следующим образом:

$$V1 = (N1 - n1 + f1) \times Z1 ; V2 = (N2 - n2 + f2) \times Z2 ; V3 = (N3 - n3 + f3) \times Z3$$

Критерий для третьего подразделения можно записать в виде:

$$(C3 + V3 + M3) \geq f1 \times Z1 + f2 \times Z2 + f3 \times Z3 + \Delta f1 \times Z1 + \Delta f2 \times Z2 + \Delta f3 \times Z3$$

Тогда задача третьего подразделения определяется следующим образом: обеспечить пополнение выбывших работников и специалистов первого подразделения ($f1$), второго подразделения ($f2$), третьего подразделения ($f3$) и прирост рабочих и специалистов по этим подразделениям ($\Delta f1 + \Delta f2 + \Delta f3$). Общая схема воспроизводства в трех подразделениях может быть представлена следующим образом (рис. 2). В схеме используются символы, применяемые К. Марксом (C - постоянный капитал, V - переменный капитал, M - прибавочная стоимость).

Таблица 2. Экономическая роль факторов производства и подразделений общественного производства в создании стоимости совокупного общественного продукта стоимости

производство	факторы производства	стоимостная оценка факторов	
материальное	земля	денежная оценка земли- земельный капитал	➔
	основные средства	основной капитал	
	собственные оборотные средства	собственный оборотный капитал	
	заемные оборотные средства	заемный оборотный капитал	
	трудовые ресурсы	человеческий капитал	
	предпринимательский талант	стоимостная оценка труда предпринимателя	
интеллектуальное	земля	денежная оценка земли земельный капитал	➔
	основные средства	основной капитал	
	собственные оборотные средства	собственный оборотный капитал	
	заемные оборотные средства	заемный оборотный капитал	
	трудовые ресурсы	человеческий капитал	
	предпринимательский талант	стоимостная оценка труда предпринимателя	

материальное	элементы созданной валовой стоимости	элементы воспроизводства нового цикла	потребители созданной стоимости
➔	затраты на воспроизводство плодородия почв	рост плодородия земельного капитала	предприятия, фирмы материального производства
➔	амортизация	фонд обновления основного капитала	
➔	потребленные оборотные средства	расширение собственного оборотного капитала	домохозяйства
➔	налоги и отчисления в общественные фонды		государственные органы
➔	зарботная плата и доходы работников	воспроизводство человеческого капитала	
➔	масса прибыли		
интеллектуальное	амортизация	фонд обновления основного капитала	учреждения науки, культуры, образования, здравоохранения, социальной защиты
	потребленные оборотные средства	расширение собственного оборотного капитала	
	➔	налоги и отчисления в общественные фонды	государственные органы
	➔	зарботная плата и доходы работников	домашнее хозяйство
	➔	масса прибыли	материальное производство

Таким образом, все подразделения тесно взаимосвязаны. Одни обеспечивают все подразделения средствами производства, другие поставляют товары потребления, а третьи поставляют рабочую силу и специалистов.

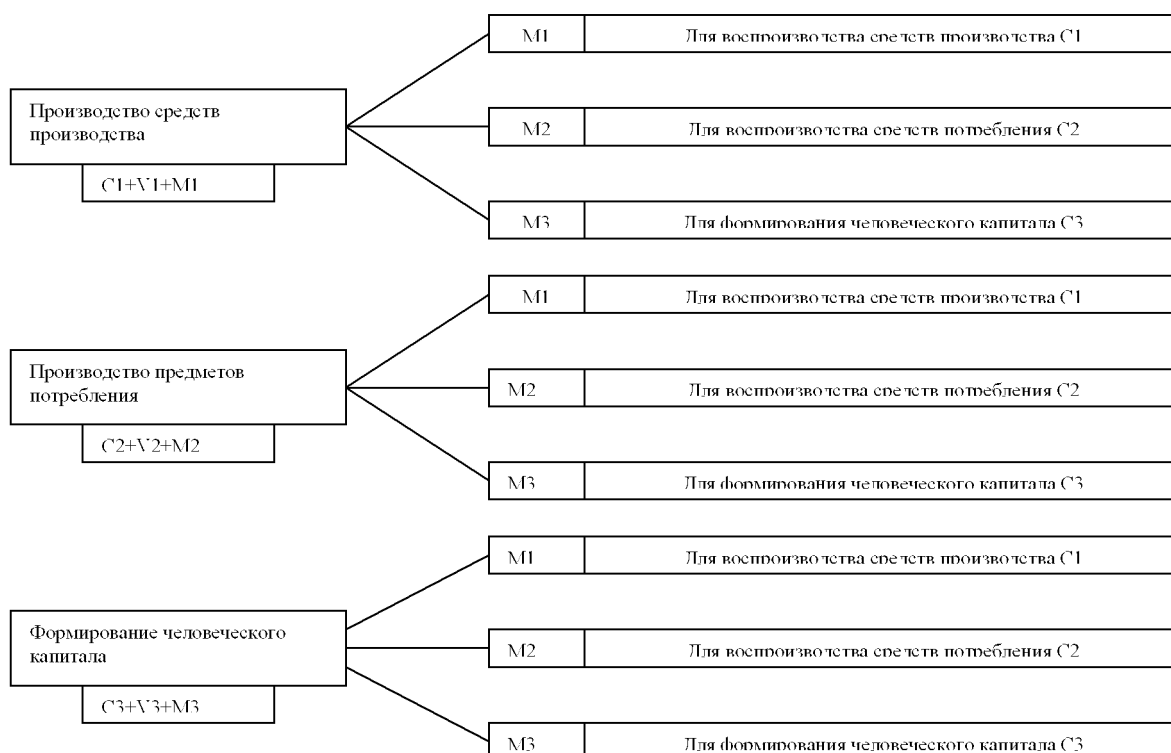


Рис. 2. Модель воспроизводства в трех подразделениях общественного воспроизводства

Сегодня официальная статистика позволяет раскрыть роль каждого подразделения в экономике страны, региона. Так, например, каждый ежегодный статистический справочник имеет раздел «валовая добавочная стоимость», которая состоит из промежуточного продукта (потребленная величина постоянного капитала C), и добавочной стоимости ($V+M$).

Разумеется, затраты по производству продукции региона не полностью охватывают весь воспроизводственный продукт. Многие средства производства и потребления производятся в других регионах, но все же можно судить о соотношениях, сложившихся в регионе между производственными подразделениями (табл. 3).

Таблица 3. Характеристика сфер производства в АРК в 2000 г.

Виды подразделений	Сферы деятельности	Всего (млн.грн.) и уд. вес (%)	В том числе :		
			Потребленный постоянный капитал C	Потребленный переменный капитал V	Прибыль M
	Весь объем произведенной продукции и услуг за год	7717,3	4367,0	3207,3	14,2,3
		100	100	100	100
1 подразделение	Производство средств производства	3269,5 42,3	2085,37 47,8	1090,4 33,9	87,7 61,6
2 подразделение	Производство предметов потребления	2917,97 37,8	1596,13 36,5	1277,24 39,8	44,6 31,3
3 подразделение	Формирование человеческого капитала	1535,83 19,9	698,8 15,9	826,6 25,3	10,0 7,1

Из анализа табл. 3, составленной автором на основе статистических данных [9] можно сделать следующие выводы:

- 1). Производство средств производства в АПК - 3269,5 млн. грн. не обеспечивает покрытие величины имеющихся средств производства - 4367 млн. грн. (на 1097,5 млн. грн.);
- 2). Производство предметов потребления 2917,97 млн. грн. не покрывает потребности Крыма на 289,33 млн. грн.;
- 3). Воспроизводство человеческого капитала, то есть занятых во всех сферах экономики Крыма характеризуется табл. 4.

Таблица 4. Характеристика использования трудовых ресурсов АПК (тыс. чел.)

Показатели	1999 г.	2000 г.	Изменения в %
Всего трудовых ресурсов	1268,0	1273,5	100,4
Занято в сферах экономической деятельности	805,0	772,9	96,0
Незанятое трудоспособное население	339,0	389,2	114,8
Трудоспособное население, которое частично привлекается к работе	90,5	83,4	92,2
Лица, зарегистрированные как безработные	33,5	28,5	83,6

Из данных табл. 4 видно, что сфера производства человеческого капитала увеличила подготовку рабочих и специалистов на 5,5 тыс. чел., однако кризисные явления повлекли сокращение числа занятых в сферах экономики на 32,1 тыс. чел. в год. Несколько возросла стоимость рабочей силы $3207,3 : 772,9 = 4,15$ тыс. грн. Иначе говоря, стоимость одного привлекаемого работника оценивалась 4,15 тыс. грн., а по отношению к величине человеческого капитала она составляла 4,15 тыс. грн. Разделив на 239,15 тыс. грн. и на 100% получим 1,75%. Это значит, что уровень получаемого годового дохода в 2000 г. может обеспечить воспроизводство работника за 57 лет труда. Все это свидетельствует о подрыве процесса воспроизводства в целом и особенно воспроизводства рабочей силы, человеческого капитала.

Факты свидетельствуют, что смертность населения за 2000 г. возросла с 26,7 до 28,8 чел. на 1000 чел., в то время как число родившихся составляло 15,2 чел., то есть природный прирост был отрицательным (-13,6). Из Крыма за рассматриваемый год мигрировало 43 874 чел., а прибыло 40432 чел. Таким образом миграционное сокращение населения составило 3442 чел.

Одновременно следует подчеркнуть, что последовательно сокращается стоимость основных средств, вовлеченных в производство. Так, за исследуемый год их величина уменьшилась с 34,8 млрд. грн. до 33,7 млрд. грн. Это также свидетельствует о серьезном кризисе воспроизводительных процессов.

Трехсекторная модель воспроизводства совокупного общественного продукта позволяет более точно и объективно отразить весь процесс воспроизводства совокупного общественного продукта. Включение в её состав подразделения формирования человеческого капитала повышает роль интеллектуального труда, создающего культурные ценности и формирующего человеческий капитал общества. Модель доказывает насколько важно ценить труд в этом секторе воспроизводства. Использование методики и модели будет способствовать совершенствованию пропорций развития экономики Крыма и, следовательно, повышению экономической эффективности функционирования экономики. Рекомендуется практическое использование модели на уровне Министерства экономики Крыма, Министерства финансов Крыма.

Литература:

1. Куценко В. І. Рекреаційні ресурси та людський капітал і шляхи його зміцнення // Україна на зламі тисячоліть: історичний екскурс, проблеми, тенденції та перспективи. — К., 2000. — С. 121—181.

2. Куценко В. І., Евтушенко Г. І. Людський капітал як фактор соціального захисту населення: проблеми зміцнення // Зайнятість та ринок праці: Міжвідомчий науковий збірник. — 1999. — № 10. — С. 136—145.
3. Куценко В. І., Шпарага Т. І. Людський капітал: місце і роль у реалізації економічних реформ // Вісник НАН України. — 1997. — № 1—2. — С. 27—32.
4. Харкянен Л. Інвестиції в людину — фактор розвитку економіки // Віче. — 2000. — № 11. — С. 97—105.
5. Гришнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. - К.: Т-во "Знання", КОО. 2001. — 254 с.
6. Грейсон Дж. К. мл., О'Делл К. Американський менеджмент на порозі ХХІ века: Пер. с англ. — М.: Экономика, 1991. — 319 с.
7. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. — 2-е изд. — Т. 23. — 907 с.
8. А. Маршалл. Принципы политической экономии – В 3-х т. - М.: Прогресс, 1993. – 726 с.
9. «Статистичний бюлетень АРК» -Симферополь –2000. – 546 с.

Коцюба М.П.

МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Развитие рыночной экономики в стране, а вместе с этим и международных экономических отношений, обусловили необходимость пересмотра методологических основ бухгалтерского учета с целью приближения их к международным стандартам. Реформирование бухгалтерского учета позволило решить многие проблемы, но вместе с этим появились другие. Поэтому целью настоящей статьи является попытка раскрыть некоторые проблемные вопросы в учете основных средств. В частности, ненаучный подход к учету дохода от получения и реализации материалов, полученных при ремонтах и ликвидации основных средств, и обоснование рекомендаций по его учету исходя из сущности основных средств, инвестиционной деятельности и требований П(С)БУ 15 «Доход».

Основные средства, как отмечается в Положении (стандарте) бухгалтерского учета 7 «Основные средства» [2, п.4] – это материальные активы, которые предприятие содержит с целью использования их в процессе производства или поставки товаров, оказания услуг, сдачи в аренду другим лицам или для осуществления административных и социально-культурных функций, ожидаемый срок полезного использования (эксплуатации) которых больше одного года. Такое их определение признано и в мировой экономической науке, и в практике. К сожалению, в отечественной экономической науке термин «основные средства» почему-то отождествляется с термином «основные фонды».

Так, например, налоговые службы в своих письмах, излагая материал об основных средствах, используют термин «основные фонды» [5, с.27; 6, с.14-15; 7, с.52].

В прошлые годы экономисты не придавали особого значения этим терминам, имеющим разное содержание. Все они понимали, о чем идет речь, и это их устраивало. В условиях рыночной экономики и стремления Украины вступить в Европейское сообщество в экономической науке должна быть единая терминология. Присутствие терминов разного толка негативно влияет на уровень культуры в экономической науке и практике бухгалтерского учета.

Проблемным, на наш взгляд, остается учет металлолома и других материалов, полученных при ремонте объектов основных средств. Исходя из того, что лом черных и цветных металлов является важнейшим стратегическим и энергосберегающим сырьем для отечественных предприятий, 5 мая 1999 г. Верховной Радой Украины был принят Закон Украины «О металлоломе» [1]. В нем указывается на усиление контроля за этим сырьевым ресурсом и обеспечение должного учета его получения и сбыта.

Согласно инструкции о применении плана счетов бухгалтерского учета активов, капитала, обязательств и хозяйственных операций предприятий и организаций, утвержденной Министерством финансов Украины 30.11.1999 г. № 291, изношенные узлы и детали, пригодные и непригодные (металлолом) к реставрации, должны признаваться доходом от инвестиционной