

## НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

### **ВСЕУКРАИНСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

В апреле 2002 года в Таврическом Национальном университете им. В.И. Вернадского (на базе пансионата «Голубая волна») была проведена Всеукраинская конференция «Эффективность современных форм и методов управления». Работа конференции была организована в четырех секциях:

Методы эффективного управления в рыночных условиях (руководитель – доктор экономических наук, профессор М.Н. Нагорская);

Финансовый менеджмент (руководитель – кандидат технических наук, доцент ГГ. Ермоленко);

Экономический механизм управления эффективностью предприятия (руководитель – кандидат экономических наук, профессор А.Т. Потеев);

Экономико-математические модели в управлении (руководитель – доктор педагогических наук, профессор Н.В. Апатова).

С основными докладами на конференции выступили: начальник Главного управления статистики в Автономной Республике Крым, кандидат экономических наук В.И. Колесник, заведующий кафедрой Таврического Национального университета им. В.И. Вернадского, доктор экономических наук М.Н. Нагорская, декан экономического факультета Таврического Национального университета им. В.И. Вернадского, доктор педагогических наук Н.В. Апатова, заведующий кафедрой Донецкого Национального университета, доктор экономических наук М.И. Крулькевич.

В докладе В.И. Колесник были рассмотрены вопросы определения стандартов уровня жизни населения и изыскания путей его повышения. Представлены результаты анализа экономических предпосылок повышения уровня жизни населения. Отмечено, что многогранность категории «качество жизни» предполагает для ее оценки использование системы показателей, которая была предложена автором для характеристики соотношения потребностей человека и степени их удовлетворения во взаимосвязи с имеющимися материальными и финансовыми ресурсами.

Доклад М.Н. Нагорской был посвящен корпоративной культуре как одному из эффективных методов современного менеджмента. Отмечено, что вопросы культуры, этики управления были актуальны во все времена, при любом способе производства. Однако такое понятие как корпоративная культура рассматривается в настоящее время в качестве нового подхода к управлению фирмой, поскольку каждый руководитель в силу своего уровня квалификации, интеллекта и личной культуры создает на предприятии индивидуальный корпоративный стиль. Были приведены примеры успешно работающих предприятий в сложное время рыночных преобразований благодаря реализации методов корпоративной культуры.

Н.В. Апатова представила доклад на тему «Прогнозирование развития экономики в условиях трансформации», в котором рассмотрены экономические модели периода трансформации, конкретизированы конечные цели переходной экономики, проведен региональный экономический анализ на базе традиционных блоков состояния и динамики производительных сил, производительной и социальной сфер, экономической эффективности региона, а также путей использования природных ресурсов, мер по охране окружающей среды, переработки отходов производства и вторичных ресурсов. Приведена экономико-математическая модель, позволяющая прогнозировать результаты проведения различных налоговых и финансовых политик, осуществляемых в регионе.

В докладе М.И. Крулькевича предложена новая трактовка содержания функции контроля в системе управления. Приведен алгоритм варианта опережающего контроля как наиболее эффективного его вида.

Стратегия инвестирования территории приоритетного развития рассматривалась в докладах представителей Днепропетровской государственной академии строительства и архитектуры, кандидатов экономических наук Ю.В. Орловской и Е.В. Лантух. По их мнению, проблема Днепропетровской области, входящей в первую пятерку регионов Украины по целому ряду интегральных экономических показателей, состоит в том, что несмотря на высокий промышленный потенциал (70 % ВВП региона дает черная металлургия), в регионе отсутствуют замкнутые циклы производства, много сырьевой продукции идет на экспорт. Была представлена методика, позволяющая рассчитать необходимые объемы инвестиций с окупаемостью в 3-4 года. Доцент Львовского института менеджмента Б.М. Гошко изложил свой опыт проведения тренингов при получении второго образования, обучении магистров с использованием дистанционного метода. Доцент Севастопольского технического университета, кандидат экономических наук И.В. Колесова акцентировала внимание на том, что до сих пор отсутствует закон об акционерных обществах и, как следствие, не развивается корпоративная культура управления, возникают многочисленные проблемы, даже с делегированием голосов.

В работе конференции приняли участие специалисты фирм, аспиранты и соискатели, которые в выступлениях и дискуссиях апробировали результаты своих исследований.

Выводы и предложения конференции направлены на использование более эффективных методов в процесс управления фирмами (предприятиями), распространены между ее участниками.

М.Н. Нагорская,

*доктор экономических наук*

Н.В. Апатова,

*доктор педагогических наук*