

## **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Социально-экономический механизм предприятия формируется на основе внешних и внутренних факторов. Трудным и мучительным для многих оказался путь перехода от плановых к рыночным условиям хозяйствования. Немногие предприятия выжили и полноценно развиваются, равно как и люди: лишь некоторые приобрели капитал, в то время как у многих ухудшились условия жизни, значительно снизился уровень социальной защищенности.

За последние два года наметились позитивные тенденции становления рыночных отношений в Украине. Например, меняется отношение населения к частным фирмам, многие работают на таких фирмах, имеют частные домовладения с дачными участками, живут в приватизированных квартирах. Все это свидетельствует о проникновении частной собственности практически в каждую семью.

Развитие частного предпринимательства приобретает массовый характер. По данным социологических опросов количество сторонников приватизации как малых, так и крупных предприятий, увеличилось. Этому соответствует рост количества частных предпринимателей, удельный вес которых в 1997 г. составлял 20,9 %, в 1998 г. – 24,1 %, в 2000 г. – 26,7 %. Также возросла численность желающих работать в частном секторе. Если в 1992 году их количество было равно 26,7 %, то в 1999 году – 36 %, а 2000 – 39 %. [1].

Рост частного предпринимательства, с точки зрения создания дополнительных рабочих мест, приращения ВВП, капитала страны в целом, позитивно влияет на экономику. Вместе с тем, именно в частном секторе (в большинстве случаев), наблюдается социальная незащищенность людей по сравнению с государственным. Поэтому в числе важных вопросов на успешно работающих предприятиях необходимо выделять те, которые связаны с социальной ориентацией, то есть проведением последовательной политики социальной защищенности работников.

Социальная ориентация развития экономики Украины – это наиболее разумный путь создания мощного государства. Лозунг «кадры решают все» всегда остается верным: в любую эпоху, при любой форме собственности. Люди создают и обслуживают машины. Они же управляют процессами развития и обустройства общества. Без высококвалифицированных кадров, «сытых и одетых», невозможен прогресс и благополучие.

Весьма показателен в этой связи опыт ФРГ после второй мировой войны, когда в короткий срок был обеспечен экономический подъем. Все это благодаря становлению в стране социально-рыночного хозяйства. Сегодня, когда в Германии уровень жизни и хозяйствования сравнительно высок, ведутся дискуссии об определении базовых элементов и правомерности сочетания таких понятий, как «социальная рыночная экономика», «социальная экономика» и «рыночная экономика». [2, с. 48].

На этапе становления рыночной экономики в Украине опыт ФРГ весьма полезен в части создания социально-ориентированной экономики, нацеленной на «человека», его духовное развитие, утверждение национальных устоев в условиях подъема материального благосостояния.

Создание подобного социально-экономического механизма требует изучения и тщательного анализа имеющихся условий на данный период времени, тенденций возможного перспективного развития.

Опыт передовых предприятий Украины является наглядным свидетельством неограниченных и неординарных возможностей роста и прогресса. Так, например, предприятия перерабатывающей, пищевой промышленности в большинстве своем не останавливали свою деятельность, продолжали

работать в трудных условиях перестроечного периода. Здесь приложены все усилия для сохранения социальной сферы.

Имеется позитивный опыт ряда крупных предприятий. Так, в Крыму к их числу можно отнести «СЭЛМУ», «Крыммолоко», «КрымавтоГАЗ», «Титан», ПО «Море». Каждое из этих предприятий выбрало свой путь развития. Некоторые за счет слияния с другими фирмами, путем объединения капитала, мощностей, выявления общих рынков смогли достичь положительных перемен на своих предприятиях. Так, завод «СЭЛМА» (г. Симферополь) путем объединения с ТЭС (г. Санкт-Петербург) смогли увеличить производство, поднять уровень заработной платы работников, сохранить социальную сферу (детский сад, базы отдыха). И это в период всеобщего экономического кризиса.

Примечательны и негативные примеры как в Украине, так и в Автономной Республике Крым: как только завод «набрал хорошие обороты», его и «душат» налоговыми санкциями. Приходится выплачивать санкции за счет заработной платы работников. Последнее вызывает другие негативные последствия - завод лишается хороших специалистов: они уходят в коммерческие структуры, где платят больше, тем более, что оплата здесь зачастую осуществляется вне поля зрения налоговых структур и поэтому без налогов. Получается, что цивилизованных путей решения проблем пока нет. Такая порочная практика против отечественных производителей наблюдается практически на всех отечественных предприятиях, является главным тормозом прогрессивных экономических решений.

Потеря ценных (опытных и высококвалифицированных) специалистов ведет к тому, что предприятия постепенно становятся менее прибыльными, а затем и убыточными. В этом корень всех наших неудач в экономических преобразованиях.

Снижение налогового прессинга является самой важной задачей, решение которой позволит обеспечить развитие, а не уничтожение отечественного производителя. Только при таких условиях возможен подъем и расцвет экономики Украины.

Какие же механизмы необходимо задействовать для обеспечения эффективности функционирования предприятий, надежной социальной защищенности работников, подъема жизненного уровня населения?

Первое. Ориентация отечественного производителя на удовлетворение потребностей населения собственной продукцией.

Второе. Обеспечение высокого качественного уровня, ассортимента товаров и услуг, соответствующих критериям мировых стандартов.

Третье. Повышение образовательного уровня населения, подготовка специалистов, способных понять приоритетность первых двух задач и реализовывать их постоянно и целенаправленно.

Четвертое. Создание эффективного организационно-экономического механизма, включающего высокую организацию трудовой деятельности и мотивацию результативной работы.

Пятое. Усиление роли государства в обеспечении правопорядка, создание рациональной, ориентированной на социально-экономическое развитие нормативно-правовой базы.

Решение первых четырех из перечисленных задач в рыночных условиях обеспечивается совместными усилиями государства и предприятий (фирм). Решение пятой задачи зависит от проводимой в стране государственной политики.

Весьма значительным фактором государственного масштаба, обеспечивающим социально-экономический подъем, является инвестиционная политика. Это наглядно видно на примере США, когда президент Рузвельт вывел страну из кризиса без иностранных инвестиций. Такой опыт достоин повторения. Для этого в Украине имеются все условия. По подсчетам специалистов, у населения («на руках») имеется сейчас около 10 млрд. долл. США. Люди не кладут деньги в банк, так как не доверяют государству. Если бы государство смогло вернуть доверие народа, люди вложили бы деньги в банки – проблема инвестиций была бы решена. Нужны обоснованные, прогрессивные решения, тогда будет «работать» экономика Украины в полную силу, то есть эффективно.

Среди наиболее значимых факторов социально-экономического развития можно рассматривать используемые методы управления на государственном уровне.

Опыт стран с устоявшейся рыночной экономикой свидетельствует о том, что рыночная экономика – «это не «естественным образом» возникающая система «заданной гармонии», а напротив, конструкция в высшей степени хрупкая, если ее рассматривать в историческом контексте». Главная сила, противостоящая рыночной экономике, как считают зарубежные специалисты, - это власть, как экономическая, так и политическая, порождающая бесправие в обществе и несправедливость в экономике. [2, с. 49].

В результате «срашивания бизнеса с властью» ограничивается рыночная конкуренция, а также объективные условия развития с учетом способностей и возможностей каждого, не используется потенциал общества, более того, тормозится развитие многих индивидуумов. Поэтому постулат о социальной направленности мер и методов хозяйствования в рыночных условиях должен рассматриваться в числе приоритетных, поскольку развитие экономики возможно, когда она «работает» на людей, а не на оборот.

Социальное развитие, безусловно, неразрывно связано с наличием мощной материальной базы. Это означает, что решение социальных вопросов на любом предприятии возможно при условии успешного хозяйствования, достаточного уровня прибыльности, обеспечивающего содержание такого социального сектора, который бы удовлетворял потребности работающих.

В этой связи представляет интерес в научном и практическом плане теснота взаимосвязи, вернее взаимозависимости экономических и социальных проблем. Очевидно, что без экономического развития невозможно решение социальных вопросов. Но существует и обратная зависимость. Человек, социально неудовлетворенный, не может продуктивно работать, то есть обеспечивать экономический рост. Именно кадры, отдельные индивидуумы решают все эти вопросы.

Выработка механизма оптимального взаимодействия и взаимовлияния социальных и экономических факторов является весьма сложной задачей, требующей особого осмысления и разностороннего исследования. Вместе с тем очевидно, что только экономический рост может обеспечить полноценное функционирование социального механизма. Поэтому рассмотрение проблем экономического роста должно лежать в основе при разработке социально-экономического механизма.

#### **Литература:**

1. «Да! – частному предпринимательству». Киевские вести. № 157, 11 ноября 2000.
2. К. Херманн – Пилат. Социальная рыночная экономика как форма цивилизации.// Вопросы экономики, 1999, № 12, с. 48-53.