

В.И. КОЛЕСНИК,
начальник отдела Государственного комитета
по статистике Республики Крым

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ В СФЕРЕ КУРОРТНО-РЕКРЕАЦИОННЫХ УСЛУГ

Определяющая роль в ускорении и углублении проведения экономических реформ принадлежит главной производственной силе - человеку. Перевод экономики на новый путь развития, трудности переходного периода требуют резко повысить эффективность использования трудового потенциала, совершенствовать пути его формирования и распределения. Для успешного решения названных задач необходимо последовательное и глубокое изучение всех фаз, составляющих воспроизводство и распределение трудовых ресурсов Крыма.

В связи с этим, данная статья посвящена одной из актуальных проблем современного состояния экономики Крыма - развитию сферы курортно-рекреационных услуг и эффективного использования в ней труда работников. Как показывает практика, одной из существенных основ деятельности любой подсистемы в структуре санаторно-курортного обслуживания являются кадры. Дело в том, что наличие работников определенного числа и соответствующей квалификации необходимое условие функционирования санаториев, курортов.

По этому необходимо рассмотрение основных методологических аспектов воспроизводства трудового потенциала в условиях становления рыночных отношений. Трудовой потенциал-одна из составляющих экономического потенциала общества, частично входящая в его производственный потенциал. Это прежде всего количественные и качественные ресурсы труда нового процесса, которыми располагает общество. При данном подходе понимание сущности и роли трудового потенциала, его содержание, структура, факторы могут быть вскрыты и охарактеризованы только с позиций социально-экономической взаимосвязи и взаимовлияния работника, его рабочей силы и условий ее реализации.

В современной усложненной демографической обстановке важная роль в сбалансированном развитии хозяйства республики отводится проблеме повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Крым относится к числу регионов, в которых режим воспроизводства населения и трудовых ресурсов имеет характерные особенности и в решающей степени формируется под воздействием миграционных процессов.

В настоящее время демографическая ситуация в Крыму вызывает серьезную озабоченность и имеет ряд негативных тенденций: рост смертности, снижение рождаемости и браков, естественного прироста населения и его старение. Несмотря на общее увеличение численности населения, среднегодовые темпы его прироста по сравнению с предыдущими периодами снизились. Если за период с 1980 года по 1990 год население республики ежегодно приростало на 1.3%, то с 1990 по 1993 год на 1.05%. В связи со старением населения и деформацией его половозрастной структуры, возросла демографическая нагрузка на трудоспособное население. Эти процессы, происходящие в Крыму, тесно связаны с ситуацией, складывающейся с формированием трудовых ресурсов.

В последние годы наблюдается уменьшение прироста населения трудоспособного возраста, составляющего основу трудовых ресурсов как

по Крыму, так и в курортных зонах. Доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности жителей в курортных зонах мало отличается от среднереспубликанского уровня и колеблется от 50% до 58%. Вместе с тем формирование величины трудовых ресурсов по курортным регионам Крыма различное. В данной ситуации важное значение приобретает совершенствование отраслевой структуры занятости, представляющую один из факторов развития рекреации, повышения качества курортных услуг, экономии живого труда.

Изучение структуры занятости населения в отраслях экономической деятельности курортов, ее изменение, а также выявление и анализ наиболее существенных факторов, влияющих на развитие отдельных отраслей, являются необходимым условием при определении и выработке путей рационального использования трудового потенциала курортов.

Начиная с 1985 года, в Крыму наблюдается тенденция ускоренного снижения численности населения, занятого всеми видами деятельности. Среднегодовой темп снижения за этот период составил 1.15%. Доля занятых в общем количестве трудовых ресурсов снизилась на 14.8 процентных пункта (с 80.8% до 66%). В курортных зонах Крыма сложившаяся обстановка по проблемам занятости населения практически во многом повторяет ситуацию по республике.

Изменения, происходящие в обществе и экономике, возникновение и развитие негосударственных структур, явились причиной резкого сокращения абсолютной величины и относительных значений количества работников предприятий, учреждений и организаций государственного сектора экономики, доля которого в 1993 году составила более 80%. В курортных зонах Крыма процессы разгосударствления, сокращения числа занятых на предприятиях и в организациях, являющихся государственной собственностью, происходят более замедленными темпами, чем в целом по республике. Удельный вес занятых в государственном секторе экономики в большинстве городов-курортов выше сложившегося среднеотраслевого уровня. На фоне общего сокращения занятых в госсекторе, опережающими темпами уменьшается число занятых в материальном производстве по сравнению с непроизводственной сферой.

Трудовые ресурсы в отраслях сферы услуг характеризуются меньшей фондовооруженностью труда ее работников, чем в материальном производстве. При этом следует отметить, что отраслям в процессе оказания услуг свойственна повышенная трудоемкость. Поэтому развитие курортно-рекреационных отраслей и всей сферы обслуживания городов-курортов в значительной большей мере, чем расширение материального производства ограничивается условиями использования живого труда.

Отраслевая структура занятости населения курортов Крыма как раз и характеризуется распределением рабочей силы между отраслями материального производства и непроизводственной сферы. Причем, социально-экономическая роль непроизводственной сферы, и в частности, курортно-рекреационных услуг, в воспроизводстве рабочей силы в период рыночной ориентации экономики весьма велика. Анализ статистических обследований свидетельствует о том, что в экономическом комплексе городов-курортов приоритетное развитие, хотя и в разной мере, имеют те отрасли, которые призваны решать главную задачу курортных зон - оздоровление. Глубокие преобразования в содержании труда требуют постоянного совершенствования подготовки и повышения квалификации работников. Следует отметить, что существующая практика подготовки и повышения квалификации кадров не соответствует возрастным задачам в период формирования и внедрения рыночного механизма хозяйствования. Она слабо нацелена на перспективу современного и качественного обеспечения специалистами. В связи с этим в практике использования дипломированных специалистов имеются существенные недостатки. Обследования, проводимые на предприятиях

и в организациях, показывают, что имеется тенденция к увеличению численности специалистов, которые используются не в соответствии с имеющимся образованием. Третья часть всех специалистов со средним специальным образованием и 8% работников высшей квалификации трудятся рабочими.

При переходе к рыночной экономике возникает необходимость всестороннего учета принципиально новых условий соединения работников со средствами производства. При этом формируется рынок труда, который постепенно начинает выполнять функции основного регулятора движения рабочей силы под воздействием структурных и социально-экономических перемен. Проведенный анализ состояния занятости населения в Крыму показывает, что определяющим фактором на формирование рынка труда является углубляющийся экономический кризис и спад производства.

С другой стороны проводимая политика регулирования доходов населения ограничила интерес к труду, особенно на предприятиях государственного сектора. В связи с этим дешевая рабочая сила в сочетании с элементами экономической свободы привели к размаху нерегламентированной занятости. Дальнейший рост, так называемого, «дикого» рынка приводит к извращению оценки состояния современного рынка труда, к притуплению остроты возможных непредсказуемых обстоятельств, а также осуществлению ряда профилактических мер в регионах по предупреждению массовой безработицы. И как следствие, по-настоящему опасной стала скрытая безработица, которая сегодня затронула почти все отрасли экономики курортных зон Крыма.

Так, только в первом полугодии 1993 года во всех сферах занятости населения численность работников, которые находятся в отпусках без содержания по инициативе администрации составила более 80 тысяч человек, в условиях неполного рабочего дня и недели не по собственному желанию было занято 22 тысячи человек. Количество таких работников составляет 13% от всей среднесписочной численности работающих и фактически характеризует размер скрытой безработицы.

Важное значение для реализации мероприятий, которые предусматривают повышение эффективности курортных услуг, имеет качественная обеспеченность санаторно-оздоровительных учреждений трудовыми ресурсами. Трудовые ресурсы курортных зон Крыма, как и трудовые ресурсы экономики республики постоянно находятся в процессе движения, что обусловлено в первую очередь спецификой деятельности предприятий и состоянием экономики нынешнего периода. Трудовой потенциал учреждений санаторно-оздоровительной системы Крыма представляет собой совокупную способность трудовых ресурсов, которыми они располагают для осуществления функциональной деятельности и обеспечения решения стоящих перед ними социальных и экономических задач. Данное понятие отражает всю совокупность свойств и характеристик трудовых ресурсов санаторно-курортного хозяйства, которые оказывают влияние на его потенциальные возможности в предоставлении услуг при данных уровнях развития рекреационной базы и эффективности ее использования.

Труд работников, занятых восстановлением здоровья, как и других отраслей сферы обслуживания, имеет свои, только ему присущие особенности. Работники санаторно-оздоровительных учреждений ежедневно сталкиваются со множеством посетителей. Работа с ними требует и больших знаний, и высокого профессионального мастерства, всегда носит эмоциональный характер.

Поэтому особенностью формирования трудового потенциала учреждений санаторно-курортной сети, в ближайшей перспективе является преобладание качественных аспектов, что отвечает требованиям интенсификации экономики.